



AERONÁUTICA CIVIL®
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL



»» PLAN DE ACCIÓN | 2025

Informe como vamos
Primer trimestre



PLAN ESTRATÉGICO 20
AERONÁUTICO 30

Oficina
Asesora de Planeación

Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN	5
1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025.....	6
1.1 Comportamiento Ejecución Presupuestal	6
2. METAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y COMPROMISOS INSTITUCIONALES	6
2.1 Institucionalidad	8
2.2 Conectividad.....	12
2.3 Competitividad.....	15
2.4 Infraestructura para la Transformación	18
2.5 Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente.....	24
2.6 Industria y Cadena de Suministro	28
2.7 Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	32
2.8 Desarrollo del Talento Humano en el Sector	37
2.9 Consolidación de la Transformación Institucional - MIPG	41
3. ACCIONES DE MEJORA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EVALUADOS.....	50
4. COMPORTAMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL.....	51
4.1 Presupuesto - Gastos de Funcionamiento e Inversión	51
4.2 Reserva Presupuestal 2025 (en ejecución 2024)	56
5. RECOMENDACIONES DE CARÁCTER PRESUPUESTAL.....	57

Índice de Tablas

Tabla 1. Matriz de Responsabilidades del Plan de Acción	8
Tabla 2. Responsables Objetivo INSTITUCIONALIDAD	9
Tabla 3. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD	12
Tabla 4. Responsables objetivo CONECTIVIDAD	13
Tabla 5. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONECTIVIDAD	15
Tabla 6. Responsables objetivo COMPETITIVIDAD	16
Tabla 7. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo COMPETITIVIDAD- Fuente. Oficina Asesora de Planeación.....	17
Tabla 8. Responsables objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN	19
Tabla 9. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN...	24
Tabla 10. Responsables objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE	25
Tabla 11. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE	28
Tabla 12. Responsables objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO	29
Tabla 13. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO	31
Tabla 14. Responsables objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL.....	33
Tabla 15. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL	37
Tabla 16. Responsables objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR	38
Tabla 17. Avance gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR....	41
Tabla 18. Responsables objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL	42
Tabla 19. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL	50
Tabla 20. Presupuesto Vigencia 2025 (Millones de pesos).....	52
Tabla 21. Ejecución Presupuestal a 31 de marzo de 2025 (Millones de pesos)	52
Tabla 22.. Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento I trimestre	53
Tabla 23. Distribución recursos en los Programas de Inversión	54
Tabla 24. Ejecución Reservas Presupuestales a 31 de marzo (Millones de pesos)	56

Índice de Gráficas

Gráfica 1. Avance I trimestre de 2025 – Objetivo INSTITUCIONALIDAD.....	9
Gráfica 2. Avance I trimestre 2025 – Objetivo CONECTIVIDAD	13
Gráfica 3. Avance IV trimestre del 2024 – Objetivo COMPETITIVIDAD.....	16
Gráfica 4. Avance IV trimestre del 2024 – Objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN.....	18
Gráfica 5. Avance I trimestre del 2025 – Objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE	25
Gráfica 6. Avance I trimestre de 2025– Objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO	28
Gráfica 7. Avance I trimestre del 2025– Objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL.....	32
Gráfica 8. Avance I trimestre del 2025. Objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR	38
Gráfica 9. Avance I trimestre del 2025– Objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL	41
Gráfica 10. Esquema de la inversión asociada a los objetivos institucionales del Plan de Acción.....	55

INTRODUCCIÓN

El Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 *Colombia Potencia Mundial de la Vida* ha definido con claridad la hoja de ruta que nos guiará durante los próximos cuatro años. En ese sentido atendiendo a los lineamientos de política del sector hemos armonizado las transformaciones y catalizadores que lo conforman, con los ejes temáticos del Plan Estratégico Aeronáutico 2030 y se ha tomado como marco esta herramienta de planificación alineada con los principios del PND, para definir los objetivos del Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y los Planes de Acción Anuales iniciando con el del año 2023.

La presente Versión del Plan de Acción 2025 cuyos avances trimestrales se presentan a lo largo de la vigencia, refleja el esfuerzo de la Alta Dirección y de las diferentes áreas para materializar la misión y la visión de la Entidad, representadas en los siguientes nueve (9) objetivos estratégicos:

- Institucionalidad
- Conectividad
- Competitividad
- Infraestructura para la transformación
- Sostenibilidad Ambiental Justa, Segura, Confiable y eficiente.
- Industria y Cadena de Suministro
- Desarrollo del Talento Humano en el Sector
- Seguridad Operacional y de la Aviación Civil y
- Consolidación de la Transformación Institucional

Cada objetivo con sus metas, indicadores, actividades y cronograma trimestral, iniciando de una manera organizada, planificada, integral y coherente el cumplimiento de las metas y objetivos del Plan Estratégico Institucional del cuatrienio.

Compromiso que consolida nuestra institucionalidad y permite mostrar una imagen más amplia hacia la comunidad, articulada con las obligaciones de cada área, sus valores agregados, logros, esfuerzos y riesgos durante su ejecución, lo que los hace más resilientes a los cambios que se susciten a su alrededor.

1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025

El Plan de Acción Institucional del presente año se encuentra conformado por 9 objetivos, cada uno con sus respectivas metas, indicadores, fórmulas del indicador, actividades y cronograma trimestral; estos atributos se encuentran debidamente alineados con las metas del Plan Estratégico Institucional 2022-2026; Plan Estratégico Sectorial 2022-2026; Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 “*Colombia Potencia Mundial de la Vida*” y Plan Estratégico Aeronáutico 2030; permiten medir la gestión de la Entidad y asegurar el cumplimiento de su misión y visión al 2030, y están relacionados directamente con el comportamiento de la ejecución presupuestal en general.

Su ejecución refleja el compromiso de todas y cada una de las áreas de la entidad quienes contribuyeron en la formulación de las metas estratégicas, objetivos y compromisos institucionales trazados en los Plan Estratégico Institucional 2022-2026 – PEI- y determinaron de acuerdo con su competencia las metas y actividades del año 2025, con el acompañamiento de la Oficina Asesora de Planeación.

1.1 Comportamiento Ejecución Presupuestal

Presupuesto - Gastos de Funcionamiento, Servicio a la Deuda Pública e Inversión 2025: Corresponde a la ejecución de los compromisos y obligaciones presupuestales con corte a 31 de diciembre de 2025.

Reserva Presupuestal 2024 (en ejecución 2025): Ejecución de la reserva presupuestal a nivel de obligaciones.

2. METAS ESTRATÉGICAS, OBJETIVOS Y COMPROMISOS INSTITUCIONALES

Reflejan los compromisos, metas, indicadores y actividades definidos por la entidad para materializar el Plan Estratégico Institucional 2022-2026, Plan Estratégico Aeronáutico 2030 y el elemento transformacional como motor de la visión 2030 que contiene once (11) elementos transversales: El talento humano que la conforma, su estructura, la gestión del conocimiento, los procesos, el control interno, las tecnologías de la información y las comunicaciones, la lucha contra la corrupción, el posicionamiento del quehacer jurídico, el fortalecimiento de las direcciones regionales aeronáuticas, la analítica de datos y la gestión de proyectos; para alcanzar el desarrollo del sector de transporte aéreo de manera ordenada, segura y sostenible.

La Alta Dirección de la Aerocivil, representada por la Dirección General, Subdirección General, las Oficinas, Secretarías y Direcciones han asumido el liderazgo frente a los objetivos institucionales, así:

Dependencia	Institucionalidad	Conectividad	Competitividad	Infraestructura para la transformación	Sostenibilidad ambiental justa, segura, confiable y eficiente	Industria	Seguridad	Desarrollo del Talento humano del sector	Consolidación de la transformación Institucional
Dirección General	X								
Subdirección General	X	X				X			X
Oficina Asesora de Planeación	X								X
Oficina Asesora Jurídica									X
Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional	X	X				X			
Oficina de Control Interno									X
Oficina de Gestión de Proyectos	X	X		X		X			X
Oficina de Analítica			X		X			X	X
Oficina Control Disciplinario Interno									X
Secretaría de Autoridad Aeronáutica	X	X	X		X	X	X		
Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea	X			X	X		X		

Dependencia	Institucionalidad	Conectividad	Competitividad	Infraestructura para la transformación	Sostenibilidad ambiental justa, segura, confiable y	Industria aeronáutica y cadena de suministro	Seguridad Operacional y de la Aviación Civil	Desarrollo del Talento humano del sector	Consolidación de la transformación Institucional
Secretaría de Servicios Aeroportuarios	X		X	X	X		X		
Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos - CEA-								X	X
Secretaría de Tecnologías de la Información - TI-		X							X
Secretaría General								X	X
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	X						X		
Direcciones Regionales Aeronáuticas	X								X

*Tabla 1. Matriz de Responsabilidades del Plan de Acción
Fuente. Oficina Asesora de Planeación*

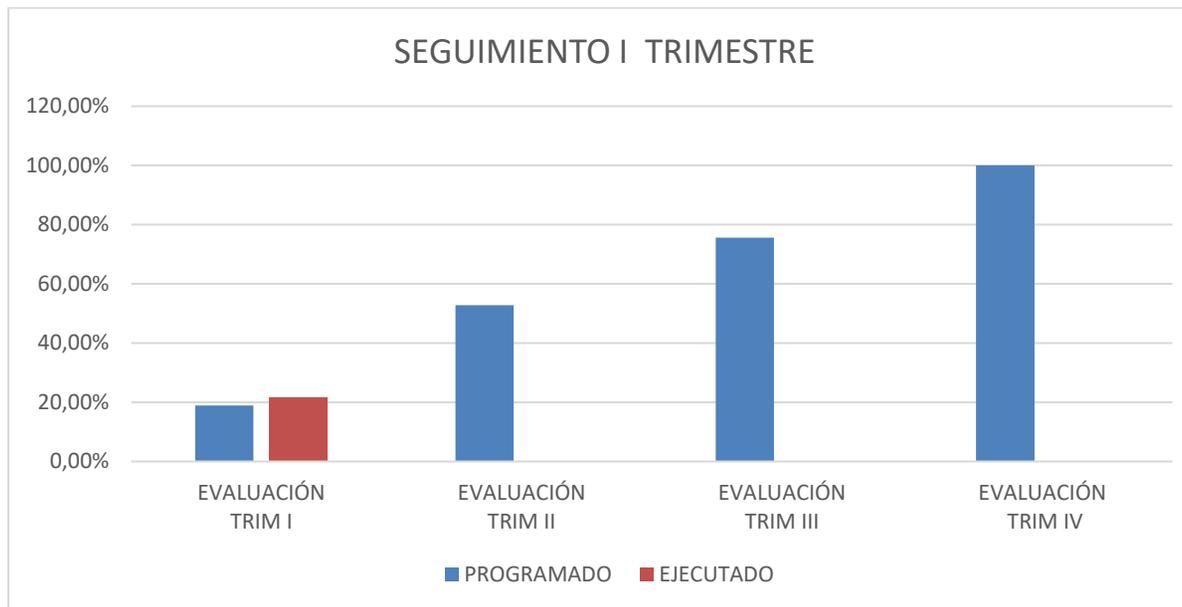
En términos globales, el Plan de Acción 2025 de la entidad se compone de nueve (9) Objetivos Institucionales, los cuales se desarrollan a través de 56 compromisos, 144 metas y 392 actividades de gestión. Es necesario indicar, que para la correcta interpretación de la tabla 1, se muestra la participación de las áreas estratégicas de la entidad en la gestión de los objetivos institucionales. Los resultados frente al cumplimiento de la programación de las actividades asociadas a cada meta y compromiso, se realizan con corte en cada trimestre. Los resultados del I trimestre 1 enero a 31 de marzo de 2025 se presentan a continuación:

2.1 Institucionalidad



El objetivo Institucionalidad corresponde a Consolidar los roles de autoridad, de prestación del servicio y de investigación de accidentes, para dinamizar el crecimiento del transporte aéreo, contribuyendo a la aviación civil colombiana y un servicio de Transporte Aéreo seguro para la población.

En el Gráfico 1 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **21,73 %**, frente a lo programado del **18,96%**



Gráfica 1. Avance I trimestre de 2025 – Objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 13 metas y 39 actividades, las cuales tienen como líder al Director General. Así mismo se encuentran en responsabilidad de las diferentes dependencias de la entidad, a saber: La Secretaría de Autoridad Aeronáutica, la Secretaría de Servicios Aeroportuarios, la Dirección Técnica de Investigación de Accidentes, la Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional, la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea, la Subdirección General y la Oficina de Gestión de Proyectos.

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría de Servicios Aeroportuarios - Dirección de Concesiones	1	1
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	2	6
Secretaría Autoridad Aeronáutica	3	8
Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional	3	11
Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea - Dirección de Operaciones de Navegación Aérea	1	3
Subdirección General	1	4
Secretaría de Servicios Aeroportuarios- Grupo ASAES	2	6
TOTAL	13	39

Tabla 2. Responsables Objetivo INSTITUCIONALIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables y las respectivas reuniones de seguimiento y evaluación:

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
1	Fortalecer las capacidades de la autoridad aeronáutica con el fin de alcanzar los estándares internacionales y ampliar la integración con las comunidades en el territorio nacional, donde se realicen actividades aeróneas	1	Actualizar el 30% de los permisos de operación de los aeropuertos públicos que cuentan con permiso de operación anterior a la entrada en vigencia del RAC 14.	Se emitió Resolución de actualización de permiso de Tibú, quedando pendientes la de Ayapel y Cali.	32,00%	29,00%
		2	Realizar seguimiento a la APP por iniciativa privada EDMAX, en lo relacionado con el futuro edificio de Autoridad Aeronáutica.	La meta No estaba programada para el I Trimestre.	00,00%	00,00%
		3	Finalizar etapa Estructural de la construcción del Centro de Investigación de Accidentes Aéreos, CIAA	Se requiere agilizar el proceso de Vigencias Futuras.	25,00	21,80%
1	Fortalecer las capacidades de la autoridad aeronáutica con el fin de alcanzar los estándares internacionales y ampliar la integración con las comunidades en el territorio nacional, donde se realicen actividades aeronáuticas	4	Participar en la realización de seis (6) actividades de integración Regional que sean convocadas por la Presidencia del ARCM SAM, de manera presencial o virtual.	Aunque se participó en dos (2) reuniones del Mecanismo Regional de Cooperación AIG, no fue posible hacer parte de dos (2) grupos de trabajo que integre el ARCM.	20,00%	10,00%
		5	Obtener los estudios y diseños fase 3 y presentar el proyecto derivado para la adecuación de laboratorio de Certificación de Productos Aeronáuticos	La obtención de los estudios y diseños fase 3, está a punto de culminarse.	20,00%	19,00%

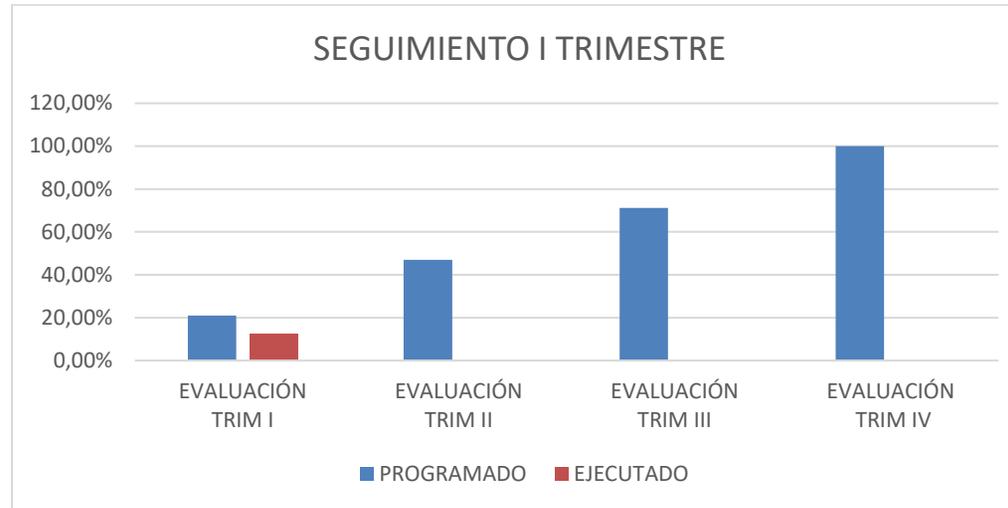
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
2	Ser una autoridad de aviación civil que se identifique por su capacidad de respuesta dentro del espectro de sus facultades (procesos de certificación, inspección, control y vigilancia), que atiendan las necesidades de los usuarios del transporte aéreo	6	Completar al 100% los documentos que contiene el Plan de Fortalecimiento Institucional en el rol de autoridad.	Se requiere avanzar en la depuración y actualización de la Información incluida en el inventario documental de los procesos de Autoridad	12,50%	9,50%
		7	Desarrollar el Plan Estratégico de Comunicaciones en línea con la Política de Comunicaciones y Relacionamento Institucional de la Aeronáutica Civil de Colombia.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	28,00%	28,00%
		8	Desarrollar tres (3) proyectos en el marco de los Acuerdos de Cooperación Técnica con Suecia, AIRBUS y EASA	La meta superó lo programado pues en el marco del Acuerdo con EASA, se avanzó en el apoyo en la actualización del PNACOL, la realización del workshop de drones, y en la cooperación del estudio operacional de Aeropuerto de Santa Marta.,	23,50%	29,25%
		9	Posicionar a la Aerocivil en la OACI y otros Organismos/ Entidades Internacionales, así como con los Estados vecinos y países estratégicos mediante la participación de Colombia en la Asamblea y la reunión de directores	La meta superó lo programado, debido a que en tiempo récord se presentaron 12 Notas de Estudio asociadas a la participación de la Asamblea y la reunión de Autoridades de Aviación Civil.	50,50%	61,00%
3	Diseñar, operar, mantener y actualizar el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo ATM para prestar servicios bajo una estructura orientada hacia el usuario para el desarrollo del Sistema Nacional del Espacio Aéreo – SINEA	10	Formular y Elaborar el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo en el 20%.	La meta superó lo programado debido a que se adelantó la presentación del plan de trabajo con cronograma detallado, para la ejecución del Plan Maestro ATM, en el I trimestre	20,00%	40,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
4	Implementar unidades integrales prestadoras de servicios aeroportuarios descentralizadas, para soportar el crecimiento del transporte aéreo en Colombia dentro de un Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas	11	Adoptar el Modelo de Gestión de las Regionales Aeronáuticas de acuerdo con la nueva estructura organizacional de la Entidad.	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	5,00%	5,00%
5	Desarrollar e implementar la política para la prestación de servicios aéreos sociales y su infraestructura asociada disponible, a través del Sistema de Transporte Aéreo social que facilite la integración y movilidad de las zonas apartadas del país, mediante una red de servicios de transporte aéreo.	12	Asesorar y apoyar a Entidades Territoriales de 4 regiones del país, en gestión y trámites de diferentes asuntos aeroportuarios.	La meta No estaba programada para el I Trimestre.	00,00%	00,00%
		13	Contratar 4 asistencias técnicas a las entidades territoriales con componente de capacitación	La meta superó lo programado debido a que se llevó a cabo la estructuración del proceso precontractual en el 100%	10,00%	30,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO					18,96%	21,73%

Tabla 3. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INSTITUCIONALIDAD
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.2 Conectividad

El objetivo Conectividad corresponde a Consolidar una red de servicios de transporte aéreo eficiente que una las regiones del país con los principales centros de producción y de consumo nacionales y del mundo, aprovechando su capacidad integradora e interviniendo así mismo la infraestructura asociada de manera priorizada. En el Gráfico 2 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **12,60%** frente a lo programado del **21,03%**.



Gráfica 2. Avance I trimestre 2025 – Objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 9 metas y 24 actividades, las cuales tienen como líderes: Subdirección General, Secretaría de Autoridad Aeronáutica, Secretaría de TI, Oficina de gestión de Proyectos; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Compartida Subdirección General - Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional (OACRI)	2	4
Compartida Dirección de Transporte Aéreo – Oficina Gestión de Proyectos	1	2
Compartida Dirección de Transporte Aéreo – STI -Dirección de la Información y Sistemas de TI	1	5
Secretaría de Autoridad - Dirección de Transporte Aéreo	1	2
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Grupo Estructura Normativa y Estándares Aeronáuticos	1	2
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Dirección de Autoridad a los Servicios a la Navegación Aérea	1	2
Oficina de Gestión de Proyectos – Grupo de Planificación Aeronáutica	1	3
Subdirección General	1	4
TOTAL	9	24

Tabla 4. Responsables objetivo CONECTIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

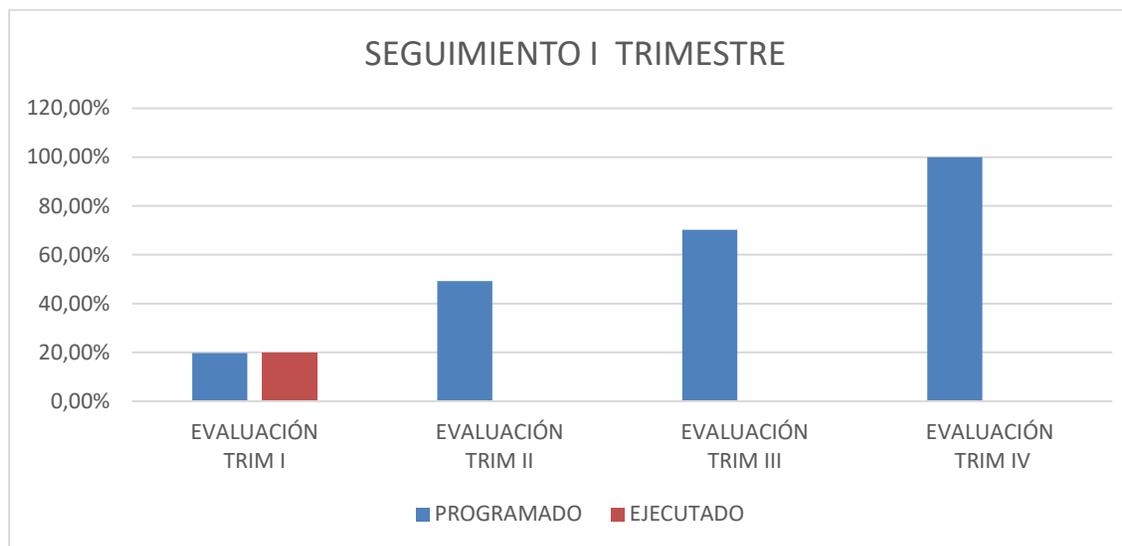
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
6	Revisar, gestionar y promover el desarrollo de acuerdos transfronterizos de servicios aéreos, para generar condiciones de conectividad en los territorios de frontera.	14	Coordinar con la cancillería la actualización del Acuerdo de Esmeraldas.	La meta cumple con lo programado	3,00%	3,00%
		15	Revisar y proponer la actualización de (1) Instrumento bilateral existente.	Se propone avanzar en la actualización del acuerdo con Perú	5,00%	3,00%
7	Facilitar el acceso a los mercados nacionales mediante la optimización y automatización de trámites que incentiven la industria a innovar y operar una red de servicios creciente, manteniendo la estabilidad del servicio.	16	Asegurar la entrada en operación de 12 rutas aéreas sociales	La meta superó lo programado, debido a que se realizaron 3 de 10 de las reuniones programadas para el año	20,00%	27,00%
		17	Finalizar la automatización de los trámites de vuelos charter, la renovación de permisos y definir la metodología de 2 trámites adicional.	Se requiere que la STI culmine el proceso de automatización de vuelos charter que viene desde hace 2 años y continúe con el desarrollo de los procesos propuestos para el año 2025.	45,00%	25,00%
		18	Realizar una campaña mensual masiva de regulación económica aplicada al sector aeronáutico colombiano incluirá difusión en redes sociales.	Se presentó el contenido de 8 de las 12 campañas que se deben realizar durante 2025	25,00%	16,67%
	Promover la conectividad interurbana, los servicios de emergencia, facilitando la operación de	19	Completar la actualización del 100% anual de la normatividad colombiana para promover la conectividad interurbana, con la operación de helicópteros	Se requiere agilizar la actualización de los RAC 155 y 135 y avanzar en su publicación.	50,00%	6,25%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
8	helicópteros desde una infraestructura pública adaptada a la operación 24 horas, a fin de explotar las oportunidades que brindan estos equipos para la movilidad	20	Completar el 100% de los manuales, procedimientos, circulares informativas y demás documentos requeridos para la certificación, control y vigilancia de la operación de helicópteros RAC 135.	Esta Meta avanzar en la Identificación y Actualización de la documentación para la certificación, control y vigilancia de la operación de helicópteros RAC 135	10,00%	4,00 %
9	Promover la aviación general como un segmento complementario de la actividad aérea, facilitando el acceso a las infraestructuras especiales, para potencializar este tipo de servicio.	21	Realizar Proceso de Consultoría del Plan Estratégico de Aviación General	Se requiere avanzar en la celebración del contrato de Consultoría del Plan Estratégico de Aviación General	19,00%	16,25%
10	Desarrollar la prestación de la movilidad aérea urbana, mediante la operación de aeronaves tripuladas a distancia UAS, que permitan el acceso a los bienes e insumos, por medio de su integración al Sistema Nacional del Espacio Aéreo	22	Desarrollar el transporte de carga con aeronaves no tripuladas como punto de partida para la creación del concepto de la Movilidad Aérea Urbana (UAM) para Colombia	La meta cumple con lo programado	12,25%	12,25%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO CONECTIVIDAD					21,03 %	12,60%

Tabla 5. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONECTIVIDAD
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.3 Competitividad

El objetivo Competitividad corresponde a Desarrollar políticas públicas y estrategias que fortalezcan el factor de productividad y las capacidades del transporte aéreo fortaleciendo el turismo, con presencia en los territorios, estimulando los servicios para el crecimiento de la aviación civil en Colombia. En el Gráfico 3 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **19,70%** frente a lo programado del **19,80%**



Gráfica 3. Avance IV trimestre del 2024 – Objetivo COMPETITIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 5 compromisos, 5 metas y 12 actividades, las cuales tienen como líderes: La Secretaría de Autoridad Aeronáutica, la Secretaría de Servicios Aeroportuarios y la Oficina de Analítica; así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría de Servicios Aeroportuarios- Dirección de Operaciones Aeroportuarias	2	6
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales	2	3
Oficina de Analítica	1	3
TOTAL	5	12

Tabla 6. Responsables objetivo COMPETITIVIDAD
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMA	EJECUTA
					DO	DO
					I TRIM	I TRIM
11	Establecer mecanismos regulatorios y fórmulas de incentivos al factor de productividad del sector, para potenciar los aeropuertos localizados en los territorios y facilitar la racionalización de costos frente a cobros por servicios aeroportuarios	23	Implementar Infraestructura liviana en 2 aeropuertos y señaléticas digitales que promuevan información turística en 10 aeropuertos.	Se hace necesario avanzar en el desarrollo de infraestructura liviana en 2 aeropuertos.	40,00%	36,00%
12	Propiciar un mercado competitivo de prestadores de servicio de transporte aéreo apoyando el desarrollo de los operadores turísticos en las regiones, acercando los mecanismos dispuestos por el Gobierno Nacional a la comunidad alrededor de los aeropuertos	24	Realizar cuatro (4) mesas de conectividad aérea con la participación de operadores aéreos y turísticos en las regionales y demás involucrados.	La meta cumple de acuerdo con lo programado.	25,00%	25,00 %
13	Desarrollar estrategias que permitan reducir el costo hora- bloque por equipo, en términos reales, enfocadas en el crecimiento del transporte aéreo regional.	25	Analizar y Proponer estrategias que permitan reducir el costo hora-bloque por equipo, en términos reales, enfocadas en el crecimiento del transporte aéreo regional.	La meta cumple de acuerdo con lo programado.	15,00%	15,00 %
14	Revisar integralmente la normatividad asociada a los derechos de los usuarios frente a los servicios de transporte aéreo y contribuir con las autoridades competentes en procura de la protección de estos mismos derechos.	26	Presentar mínimo una (1) propuesta normativa tendientes a la actualización y adecuación respecto a los derechos de los usuarios	Se requiere realizar las mesas de trabajo internas en la entidad y con las autoridades competentes, para identificar eventuales mejoras a la normativa.	15,00%	00,00%
15	Implementar estrategias, tendientes a mejorar el posicionamiento de los ingresos no regulados, frente a total de los ingresos aeroportuarios, en los aeropuertos explotados y administrados por Aerocivil.	27	Elaborar e Implementar estrategias comerciales y de mercadeo en 16 aeropuertos a cargo de la Aerocivil.	La meta superó lo programado debido a la identificación de Aplicación de casos de negocios por aeropuerto y al Seguimiento a los casos de negocio aplicados, actividades que no se tenían programadas en el I trimestre.	4,00%	22,50%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO COMPETITIVIDAD					19,80 %	19,70%

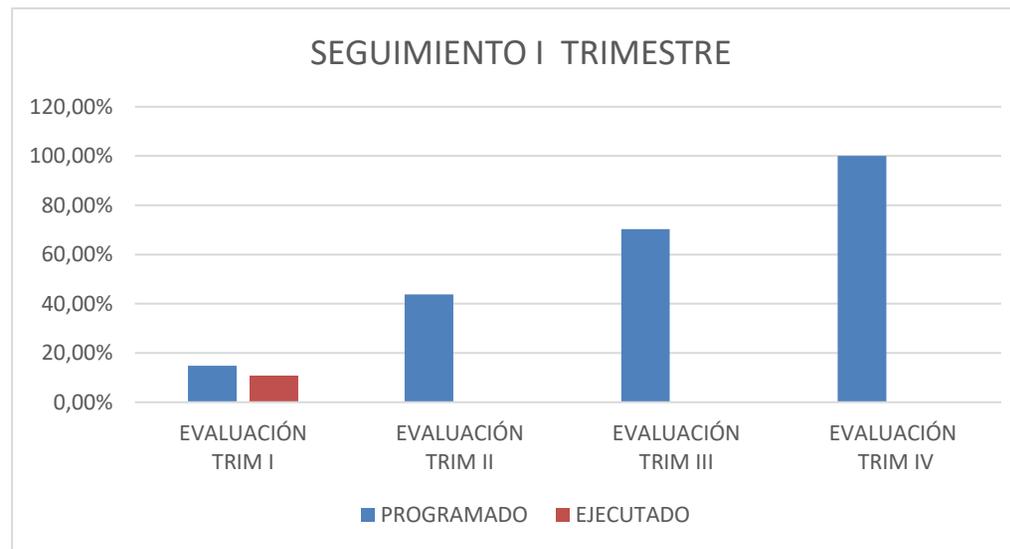
Tabla 7. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo COMPETITIVIDAD- Fuente. Oficina Asesora de Planeación



2.4 Infraestructura para la Transformación

El objetivo Infraestructura para la Transformación, busca Lograr que la infraestructura, los servicios aeroportuarios, de navegación aérea y la intermodalidad, cuenten con capacidad y eficiencia para atender el crecimiento de la demanda del sector, en un contexto sostenible articulando la infraestructura necesaria que permita transformar el desarrollo turístico y logístico, fortaleciendo los vínculos entre los territorios en el marco de la paz total.

En el Gráfico 4 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **10,79%** frente a lo programado para el primer trimestre del **14,77%**.



Gráfica 4. Avance IV trimestre del 2024 – Objetivo **INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN**
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 6 compromisos, 24 metas y 71 actividades, las cuales tienen como líderes: La Oficina de Gestión de Proyectos; la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias y Dirección de Concesiones Aeroportuarias); la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (Dirección de Operaciones de Navegación Aérea, Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea; la Secretaria General (Grupo de Administración de Inmuebles), compartidas de la siguiente manera:

Responsable	Metas	Actividades
SSNA - Dirección de Operaciones de Navegación Aérea.	1	2
SSA - Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias - Oficina Gestión de Proyectos	5	16
Secretaria General - Grupo de Administración de Inmuebles	1	1
SSA - Dirección de Infraestructura y Ayudas aeroportuarias- Oficina Gestión de Proyectos- Oficina Asesora de Planeación	2	11
SSNA- Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea - Dirección de Operaciones de Navegación Aérea	8	17
Oficina de Gestión de Proyectos	1	3
Subdirección General – DOA- Grupo de Terminales	1	3
SSA - Dirección de Infraestructura y Ayudas aeroportuarias- Dirección de Operaciones Aeroportuarias- Oficina Gestión de Proyectos- Oficina Asesora de Planeación	1	7
Dirección de Concesiones Aeroportuarias	3	7
SSNA – Despacho SSNA	1	2
Oficina de Analítica, Secretaria Autoridad (Grupo Registro) y SSNA Dirección de Operaciones de Navegación Aérea	1	2
TOTAL	25	71

Tabla 8. Responsables objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta, a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables:

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
		28	Realizar transmisión del reporte Metar Auto 24 horas en 20 aeródromos	Se requiere reportar avances de manera oportuna para el seguimiento y la evaluación de la meta	00,00%	00,00%
		29	Adelantar la ejecución del contrato para la construcción de la terminal, torre de control y cuartel de bomberos del Aeropuerto de Mitú de acuerdo con el cronograma de ejecución	Se hace necesario avanzar en el proceso de Consulta Previa	47,00%	12,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
16	Promover las inversiones de desarrollo turístico, transfronterizo y/o social, en los aeropuertos explotados por la Aerocivil para avanzar en la intervención de infraestructuras aeroportuarias sostenibles, accesibles e incluyentes, que permitan aprovechar la diversificación productiva, el conocimiento del territorio, generando nuevas fuentes de ingresos; salvaguardando el patrimonio natural y cultural del país..	30	Realizar el proceso de adquisición predial requerido para el proyecto de construcción y ampliación del Aeropuerto Ipiales	La Meta No se encuentra programada para el I trimestre	00,00%	00,00%
		31	Adelantar la ejecución del contrato para la construcción de la terminal, torre de control, base SEI y ampliación de la plataforma del aeropuerto de Ipiales, de acuerdo con el cronograma	Se requiere realizar el seguimiento a la obra en la ejecución del contrato según cronograma	40,00%	19,00%
		32	Adelantar la ejecución del contrato para la construcción de la terminal, infraestructura complementaria y recuperación de la plataforma del Aeropuerto de Pitalito de acuerdo con el cronograma de ejecución	Se requiere avanzar en la ejecución física (obra) y financiera del contrato	15,00%	3,14%
		33	Declaración de importancia estratégica del proceso contractual para realizar la expansión de la infraestructura lado tierra del aeropuerto Golfo de Morrosquillo de Tolú, Sucre, de acuerdo con lo establecido en el Plan Maestro Aeroportuario.	Es necesario avanzar en el desarrollo de las actividades encaminadas a obtener el aval fiscal para la construcción del lado tierra del aeropuerto de Tolú	23,00%	8,13%
		34	Adelantar la ejecución del 80% del contrato para la prolongación de la pista, reubicación canales del Aeropuerto de Tolú	En términos generales la meta cumple con lo programado.	14,72%	14,43%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					I TRIM	I TRIM
17	Reconfigurar la infraestructura aeronáutica, basado en el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo - ATM y de la Seguridad Operacional, para obtener eficiencias que incrementen su capacidad actual	35	Lograr el 100% de cobertura por encima de 10.000 pies en sistemas radar y ADSB.	No se realizaron los ajustes acordados en la reunión de evaluación que consistían en complementar el informe presentado con las conclusiones sobre cuales estaciones no alcanzan la cobertura; y priorizar las intervenciones	10,00%	7,00%
		36	Desarrollar el plan de renovación de los distintos componentes CNS/MET, por medio de propuestas que atiendan las necesidades de la operación y se armonicen con la tecnología con que cuentan otras direcciones)	Se requiere iniciar la elaboración de los documentos contractuales.	10,00%	7,69%
		37	Socializar e implementar los servicios de registro, planificación de vuelo y mapeo para el sistema UTM	La meta supera lo programado debido a que se avanzó en la elaboración del Estudio de factibilidad para para la implementación de los servicios de registro, planificación de vuelo y mapeo para el sistema UTM realizado	2,50%	6,50%
		38	Parametrizar, configurar y puesta en servicio de las distintas funcionalidades técnicas y operacionales requeridas para la actualización y/o renovación de los sistemas ATM que permita la integración funcional de los sistemas (CUMPLIDA)	La Meta No se encuentra programada para el I trimestre	00,00%	00,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
18	Contar con un Sistema Nacional del Espacio Aéreo fortalecido, bajo un concepto operacional renovado, soportado en una infraestructura reconfigurada y basado en el Plan maestro de la gestión del tránsito aéreo - ATM y de la Seguridad Operacional, para obtener eficiencias que incrementen su capacidad actual.	39	Realizar avances en el Programa de Regularización	Se requiere avanzar en el desarrollo del Programa de Regularización	7,00%	00,00%
		40	Actualizar los procesos y procedimientos para los servicios de Gestión de Afluencia de Tránsito Aéreo y Capacidad de acuerdo al concepto operacional ATFCM	La meta supera lo programado debido a que Se avanzó en la construcción de la Guía comité CDM, y el plan de trabajo	5,00%	14,25%
		41	Programar y desarrollar proyectos que permitan mejorar la adaptación y flexibilidad en los aeropuertos del sistema nacional del espacio aéreo	Se hace necesario Realizar Plan de Acción y cronograma para el cumplimiento programa CEO	20,50%	00,00%
		42	AVANZAR EN UN 57% EN LA HOJA DE RUTA DE LA TRANSICION DEL AIS AL AIM FASE I, FASE II Y FASE III	Es necesario realiza los ajustes que se acuerdan en las reuniones de seguimiento y evaluación.	12,25%	11,75%
19	Alcanzar la capacidad de adaptación y flexibilidad de las operaciones aéreas en los aeropuertos y el Sistema Nacional del Espacio Aéreo.	43	Diseñar procedimientos de vuelo PBN (instrumentos o visual) para dos (2) aeropuertos de la amazonia y Orinoquia colombiana para fortalecer la accesibilidad de los aeropuertos	La Meta No se encuentra programada para el I trimestre	00,00%	00,00%
		44	Programar y desarrollar proyectos que permitan mejorar la adaptación y flexibilidad en los aeropuertos del sistema nacional del espacio aéreo	La meta cumple con lo programado.	10,00%	10,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					I TRIM	I TRIM
20	Desarrollar infraestructura aeroportuaria accesible e incluyente para asegurar el goce pleno de los derechos y el cumplimiento de los deberes de las personas con discapacidad.	45	Actualizar los planes maestros contratados en la vigencia 2024.	La meta cumple con lo programado.	16,75%	16,75%
		46	Avanzar en el desarrollo de infraestructura accesible incluyente	Es necesario detallar el Plan de trabajo y el cronograma presentado, identificando actividades en los 19 aeropuertos y plantear en tiempo cuando se definirán las estrategias para los 38 aeropuertos solicitados en la actividad.	20,00%	8,00%
		47	Adelantar la ejecución del proceso constructivo establecido para los aeródromos de La Primavera, Cumaribo, Magui Payán, Bahía Solano y Barrancominas incluidos en el convenio con el Ejército Nacional (EN DESARROLLO)	La meta supera lo programado debido a que	4,00%	4,22%
		48	Declaración de importancia estratégica del proceso contractual para realizar el mejoramiento de la pista del Aeropuerto de San José del Guaviare y dar apertura al proceso de selección	La meta supera lo programado debido a que	7,50%	24,50 %
21	Promover las inversiones de desarrollo de la infraestructura aeroportuaria de los aeropuertos de propiedad de las entidades territoriales para buscar la interconectividad de las regiones para alcanzar la paz total.	49	Estructurar el proyecto para la suscripción del contrato y/o convenio interadministrativo que permita desarrollar la construcción del aeródromo de la Alta Guajira	La meta supera lo programado debido a que	5,00%	11,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
22	Promover el desarrollo aeroportuario a través de inversiones que propenden la adecuada prestación del servicio del transporte aéreo dentro del marco de los contratos de concesión y de los proyectos de Asociación Público-Privada – APP, de Iniciativa Pública o Privada, la provisión de infraestructura aeroportuaria y sus servicios relacionados.	50	Revisar el alcance de nuevos proyectos de Asociaciones Público-Privadas en estructuración en su parte financiera	La meta cumple con lo programado	17,00%	17,00%
		51	Gestionar las actividades y la debida diligencia de las acciones asociadas para la construcción del Tanque de Almacenamiento Operativo (TAO) en el Aeropuerto Internacional El Dorado	La meta cumple con lo programado	50,00%	50,00%
		52	Realizar seguimiento con los municipios sobre los proyectos en cabeza de éstos y que se ejecutarán con el porcentaje de las contraprestaciones de las concesiones aeroportuarias según lo establecido en la Ley 2294 de 2023.	Las actas deben contener las firmas de Todos los asistentes a las reuniones, especialmente cuando se convoca a funcionarios de otras entidades.	12,50%	5,00%
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN					14,77%	10,79%

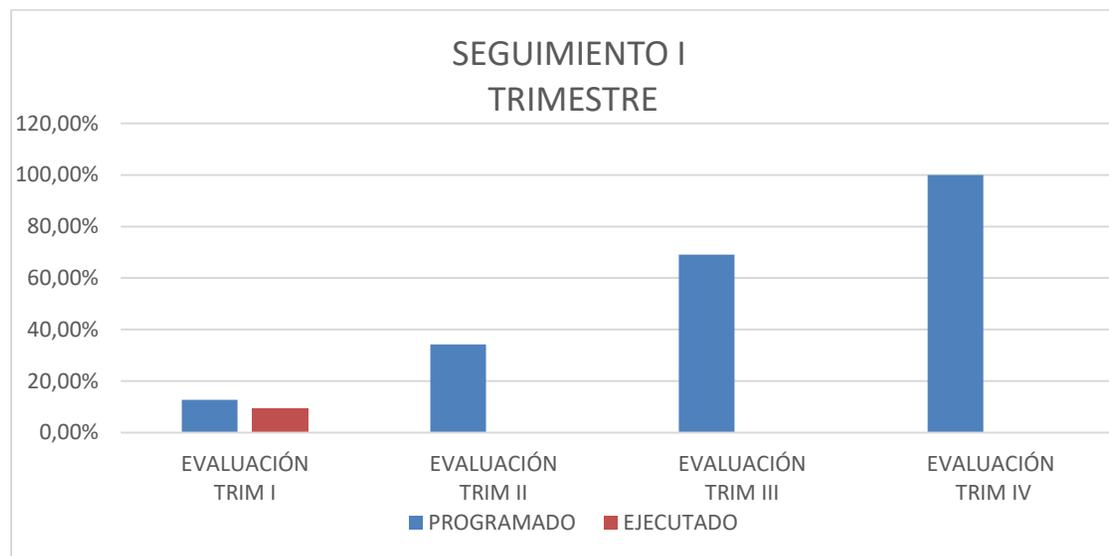
Tabla 9. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INFRAESTRUCTURA PARA LA TRANSFORMACIÓN

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.5 Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente



El objetivo Sostenibilidad Ambiental, justa, segura, confiable y eficiente, corresponde a Contribuir en la transformación productiva para la vida y la acción climática a través del Plan Estratégico Ambiental, orientando los esfuerzos hacia el desarrollo de actividades productivas limpias que aceleren la transición energética que fomenten la economía circular, la conservación de las fuentes hídricas y el manejo adecuado de los residuos sólidos. Igualmente permitan la reducción de la huella de carbono impactando en el logro de aeropuertos más resilientes al cambio climático. En el Gráfico 5 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **9,50%** frente a lo programado del **12,69%**.



Gráfica 5. Avance I trimestre del 2025 – Objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 4 compromisos, 13 metas y 30 actividades, las cuales tienen como líderes: Oficina de Analítica, Secretaría de Autoridad Aeronáutica (Dirección de Transporte Aéreo y Asuntos Aerocomerciales), Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea y Dirección de Operaciones a la Navegación Aérea) y Secretaría de Servicios Aeroportuarios (Dirección de Operaciones Aeroportuarias y Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias: así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Oficina de Analítica	1	3
SSNA - Dirección de Telecomunicaciones y Ayudas a la Navegación Aérea	1	2
Compartida Secretaría de Autoridad -Secretaría de Servicios a la Navegación	1	1
SSA - Dirección de Operaciones Aeroportuarias	9	22
Compartida SSA - Dirección de Infraestructura y Ayudas Aeroportuarias	1	2
TOTAL	13	30

Tabla 10. Responsables objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
23	Promover la transición hacia tecnologías limpias que aceleren el aporte a la disminución de emisiones de CO ₂ en el Sector Aéreo, a través del desarrollo de proyectos de	53	Implementar el suministro de energías renovables en los aeropuertos seleccionados	Se requiere agilizar el proceso de suscripción del convenio con EPM	25,00%	10,00%
		54	Implementar la migración del 10% de los vehículos de servicios en tierra, en 4 aeropuertos garantizando la transición a energías alternativas	Esta Meta no se encontraba programada para el I Trimestre	00,00%	00,00%
		55	Verificar la huella de carbono de cuatro aeropuertos (Tolú, Florencia, Mitú, Guaymaral)	Esta Meta no se encontraba programada para el I Trimestre	00,00%	00,00%
		56	Desarrollar el 10% del Plan de Acción de la hoja de ruta de eficiencia energética y mitigación de emisiones en el modo aéreo conforme al cronograma	No se presentaron evidencias sobre la ejecución de esta meta.	20,00%	00,00%
24	Implementar el Plan de Compensación y Mitigación de CO ₂ para la Aviación Civil Internacional CORSIA generando la cuantificación de la línea base de CO ₂ Colombia y	57	Planear e implementar mejoras en el espacio aéreo superior mediante implementación del concepto SDR (Strategic Direct Routing / Enrutamiento directo estratégico) y concepto FRA (Free Route Airspace / Espacio Aéreo de ruta libre).	Esta Meta no se encontraba programada para el I Trimestre	00,00%	00,00%
		58	Cumplimientos indicadores matriz NDC	La meta cumplió con lo programado	15,00%	15,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					I TRIM	I TRIM
	promoviendo el desarrollo de SAF como medidas de compensación y mitigación.	59	Reporte y análisis de las emisiones de CO2 del año 2025 para Colombia, como mecanismo de promoción de las medidas de compensación y mitigación de CO2 para la Aviación Civil Internacional CORSIA	Esta Meta no se encontraba programada para el I Trimestre	00,00%	00,00%
		60	Consolidar la gobernanza para la operatividad de la Hoja de Ruta de los Combustibles Sostenibles de Aviación en Colombia	Esta Meta no se encontraba programada para el I Trimestre	00,00%	00,00%
25	Implementar instrumentos de gestión del riesgo de desastres del sector aéreo, disminuyendo la vulnerabilidad de la infraestructura aeronáutica, generando resiliencia ante los fenómenos de cambio climático.	61	Formular planes de gestión de riesgo para 8 aeropuertos en la vigencia 2025..	Esta Meta no se encontraba programada para el I Trimestre	00,00%	00,00%
		62	Vigilar el cumplimiento del Plan Nacional de Operaciones de Búsqueda y salvamento SAR (PSAR)	Se requiere fortalecer el seguimiento al cumplimiento de lo señalado en el RAC 212	10,00%	5,00%
		63	Implementar actividades relacionadas con peligro aviario y fauna identificados en los planes de gestión de Riesgos de Desastres	Se avanzó en la construcción del capítulo de control aviario y fauna en el GERPAF...	35,00%	57,50%
		64	Implementar actividades de mantenimiento, rehabilitación y/u obras de infraestructura para mitigar riesgos y amenazas de acuerdo con lo formulado en los PGRD.	Se hace necesaria la articulación de la Dirección de Infraestructura con el Grupo de Gestión y Control Fauna para el cumplimiento de esta meta.	22,50%	00,00%
26	Promover la integración territorial desde el componente social, convirtiendo los aeropuertos en	65	Implementar actividades del plan de acción de gestión social acordado con la Dirección General	Es importante Actualizar la Guía de Gestión Social y su publicación en el SGC.	37,50%	36,00%

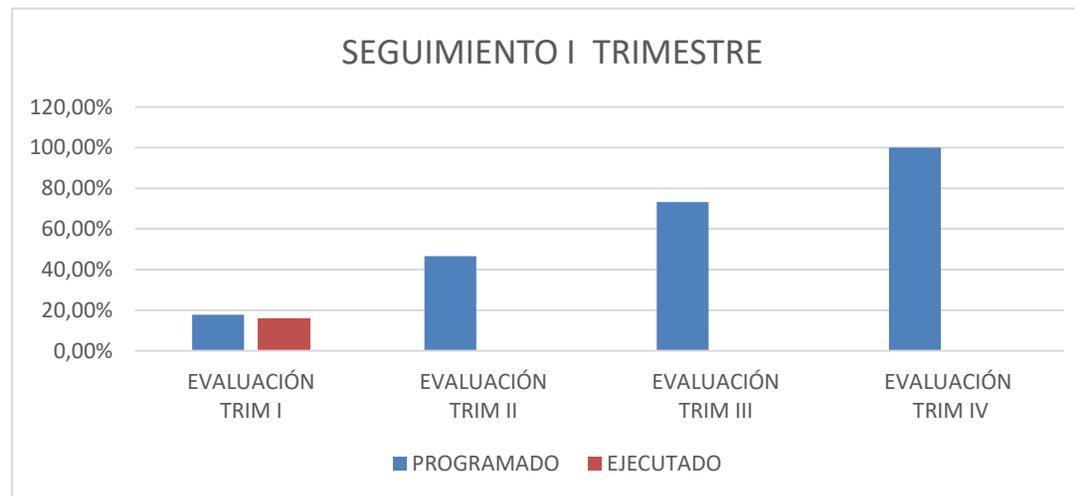
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	ejes de participación y desarrollo comunitario e interinstitucional.					
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL					12,69 %	9,50%

Tabla 11. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, JUSTA, SEGURA, CONFIABLE Y EFICIENTE
Fuente. Oficina Asesora de Planeación



2.6 Industria y Cadena de Suministro

Potenciar e impulsar el desarrollo de la innovación, a través de la industria aeronáutica como un importante proveedor de piezas, partes y componentes aeronáuticos certificados para la región y como punto focal en la producción de aeronaves livianas (ALS), diseño de aeronaves (hasta de 5.700 kilos ala fija y 3.175 kilos ala rotativa), partes y componentes y no tripuladas (UAS - RPAS), impulsando a su vez servicios de mantenimiento y reparación de aeronaves.



Gráfica 6. Avance I trimestre de 2025- Objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

En el Gráfico 6 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **15,66%** frente a lo programado del **17,80%**. Este objetivo se compone de 5 compromisos, 10 metas y 26 actividades, las cuales tienen como líderes: la Secretaría de Autoridad Aeronáutica (Grupo Certificación de Productos Aeronáuticos, Grupo Certificación de Proveedores), la Subdirección General, la Oficina de Gestión de Proyectos y la Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional así:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Grupo Certificación de Productos Aeronáuticos.	4	8
Secretaría de Autoridad Aeronáutica - Grupo Certificación de Proveedores	1	2
Subdirección General	1	4
Oficina Asesora de Comunicaciones y Relacionamento Institucional -OACRI	2	8
Oficina Gestión de Proyectos	2	4
TOTAL	10	26

Tabla 12. Responsables objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
27	Promover la transformación productiva sostenible, aplicando altas capacidades profesionales, que le den valor agregado a los productos y formen parte de la cadena de suministro de la región.	66	Desarrollar, publicar y aprobar el marco regulatorio y el material informativo para la expedición de certificados tipo de RPAS en categoría certificada.	Se requiere agilizar la radicación de la propuesta de resolución, para la certificación de aeronaves no tripuladas.	20,00%	16,00%
		67	Elaborar y Desarrollar el Plan de Acción para el fortalecimiento de la industria aeronáutica y aporte a la política de reindustrialización (MRO, piezas y partes, ALS, Aeronaves no tripuladas)	La meta supera lo programado. Se avanzó en la presentación del Plan de Acción de la industria Aeronáutica 2025 y en el avance de las actividades del correspondiente cronograma.	15,00%	22,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					I TRIM	I TRIM
		68	Desarrollar la integración de la triada Estado, Industria y Academia para el sector de la Aviación No Tripulada	La meta supera lo programado. Aunque la participación en eventos No se encuentra programada para el I trimestre, el área responsable participó en 1 de 4 eventos programados para el año: WorkShop con el Objetivo de participar en la capacitación realizada por parte de la European Unión Aviation Safety Agency (EASA) al personal de la Aerocivil que interviene en los diferentes procesos relacionados con la Aviación No Tripulada	9,00%	10,50%
		69	Realizar la decimosegunda versión de F-AIR COLOMBIA	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	28,10%	28,10%
28	Gestionar la Infraestructura Logística Especializada (ILES) para el desarrollo de la cadena productiva y social, que facilite y promueva la intermodalidad del transporte aéreo, y las actividades de soporte a la aviación.	70	Elaborar dentro de la consultoría de actualización del Plan Maestro el estudio y análisis de un Infraestructura Logística Especializada (ILE) en los Aeropuertos de Florencia y Arauca	La meta se cumplió de acuerdo con lo programado.	12,50%	12,50%
		71	Desarrollar, en el marco de la consultoría para la elaboración de los EPAs, un estudio y análisis detallado sobre la viabilidad de una Infraestructura Logística Especializada (ILE) en los aeropuertos de Banco, Magangué y Plato.	Esta meta No se encuentra programada para el I Trimestre. Aunque el área aportó algunos documentos, No se tienen en cuenta por estar fuera del período de Evaluación y No realizar los ajustes acordados en la reunión.	00,00%	00,00%
29	Fortalecer e impulsar los procesos de certificación de productos aeronáuticos,	72	Certificar o actualizar el 80% de certificados de funcionamiento y/o documento equivalente, de las solicitudes presentadas en la vigencia que cumplen requisitos	Se requiere completar las actividades del proceso de certificación de cuatro (4) OMAs, que quedaron pendientes del año 2024	46,00%	6,00%

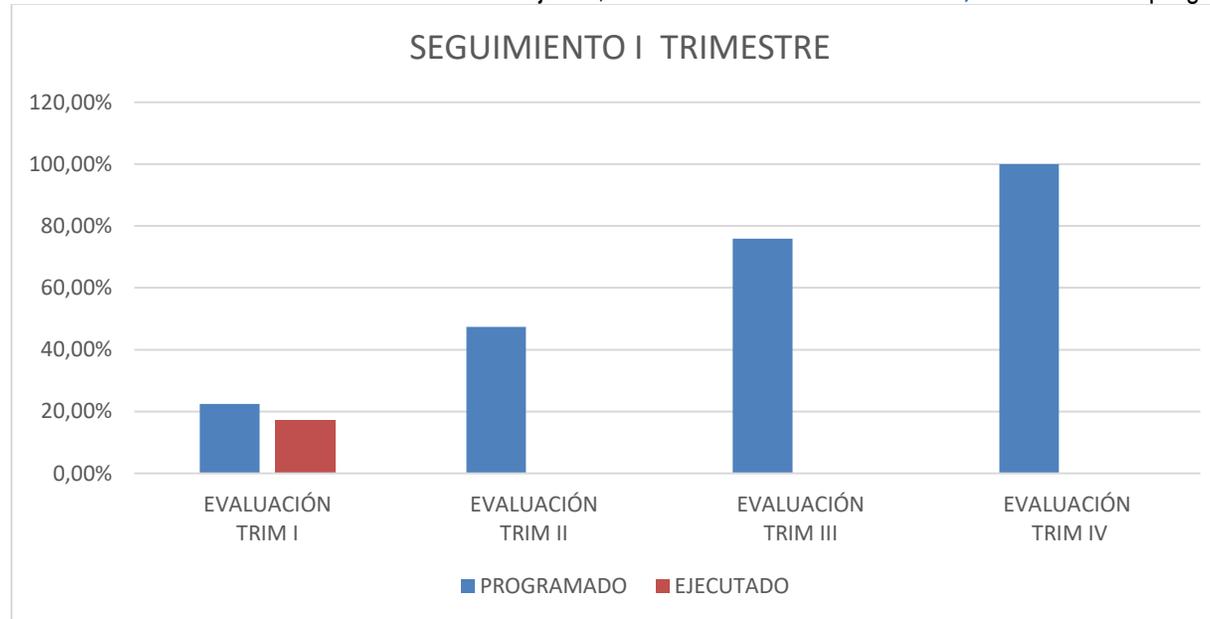
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					I TRIM	I TRIM
	TAR/OMA, TARE, MRO, DOA,POA, entre otros, contribuyendo y soportando el crecimiento de la industria y del sector	73	Finalizar el proceso de certificación del 100% de las solicitudes que fueron recibidas y que cumplan con los requisitos del proceso.	La meta supera lo programado, pues de los procesos de certificación que vienen del año pasado uno está cerrando Fase IV y los otros se encuentran cerrando Fase II.	17,50%	35,00%
30	Contar con los mecanismos de reconocimiento de los productos aeronáuticos producidos en Colombia, por parte de las autoridades aeronáuticas líderes en el mundo, que promuevan la generación de valor agregado en la industria y sus exportaciones	74	Desarrollar los ajustes normativos y procedimentales que resulten de la Asistencia técnica USOAP y que modifiquen la hoja de ruta para que Colombia Sea reconocida como estado de diseño.	Se requiere avanzar de manera significativa en el análisis de los hallazgos y el planteamiento de las acciones correctivas y actividades de modificación a la hoja de ruta para reconocimiento de Colombia como estado de Diseño.	20,00%	16,00%
31	Articular y gestionar la relación entre la Academia, Industria y Estado, mediante el desarrollo de proyectos de investigación e innovación para la industria desde la autoridad aeronáutica, dado su carácter estratégico en el Transporte Aéreo	75	Desarrollar Propuesta Normativa para La Certificación de Tipo de Sistemas de Propulsión Eléctricos.	Es necesario avanzar en la elaboración del Estudio para determinar los requisitos de aeronavegabilidad que deben cumplirse para expedir un certificado tipo a un sistema de propulsión eléctrica para Movilidad Urbana.	14,00%	10,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO					17,80%	15,66%

Tabla 13. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo INDUSTRIA Y CADENA DE SUMINISTRO

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.7 Seguridad Operacional y de la Aviación Civil

Posicionar a Colombia como el país con el mayor nivel de implementación efectiva de estándares y mejores prácticas en seguridad operacional (safety), seguridad de la aviación civil (security) y facilitación, promoviendo el mejoramiento continuo en un entorno de confianza y de cultura justa en compañía del sector aeronáutico. El Gráfico 7 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **17,17%** frente a lo programado del **22,47%**.



Gráfica 7. Avance I trimestre del 2025- Objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 9 compromisos, 23 metas y 37 actividades, las cuales tienen como líderes: la Secretaría de Autoridad Aeronáutica, Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea, secretaria de Servicios Aeroportuarios, Secretaría de Tecnologías de la Información -TI-y Dirección Técnica de Investigación de Accidentes así mismo se encuentra su responsabilidad a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría de Autoridad Aeronáutica	15	18
Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea	2	6

Secretaría de Servicios Aeroportuarios	2	6
Dirección Técnica de Investigación de Accidentes	4	7
TOTAL	23	37

Tabla 14. Responsables objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
32	Fortalecer la capacidad del Estado en materia de vigilancia de la seguridad operacional y de la seguridad de la aviación civil, para acompañar al crecimiento del sector aeronáutico.	76	Completar el 70% en una autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos en promedio referidos a la Seguridad Operacional en las áreas LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA..	Se requiere avanzar en el desarrollo de esta meta. No se avanzó en la autoevaluación de las PQs (LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA) a estado satisfactorio.	10,00%	00,00%
		77	Completar el 70% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USOAP en las áreas LEG, PEL, OPS, AIR, ANS y AGA.	Esta Meta No se encuentra programada en el I Trimestre.	00,00%	00,00%
		78	Alcanzar el 100 % en una autoevaluación de Implementación Efectiva de los Elementos Críticos referidos a la Seguridad de la Aviación Civil.	La meta cumple de acuerdo con lo programado	25,00%	25,68%
		79	Alcanzar el 100% en una autoevaluación de actividades completadas de los CAP (Corrective Action Plan) de USAP	La meta supera lo programado debido a que del total de actividades CAP para el 2025 que es de 45 de las cuales se autoevaluaron 29 lo que da una ejecución del 64,4%.	50,00%	64,40%
	Cooperar en el escenario regional concentrado alrededor del	80	Gestionar la propuesta de participación al 95% de actividades presenciales o virtuales que se desarrollen por/para el SRVSOP.	Es necesario que se presente evidencia de asistencia y de los resultados de los eventos	90,00%	00,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
33	Sistema Regional de Cooperación para la Vigilancia de la Seguridad Operacional SVRSOP y AVSEC-FAL, participando en el intercambio de información y de apoyo entre países					
		81	Participar en el 95% de actividades presenciales o virtuales que se desarrollen por/para el AVSEC/FAL	Durante el I trimestre el área No tuvo conocimiento de actividades o eventos programados en el marco de AVSEC/FAL. Por tal motivo no presentó evidencias.	25,00%	00,00%
34	Implementar el Programa Estatal para la gestión de la autoridad en seguridad operacional – PEGASO alineado con el Anexo 19 de la OACI.	82	Completar el 20 % de implementación del SSP, en estado presente y efectivo.	Se requiere avanzar en el desarrollo del 20 % de implementación del SSP, en estado presente y efectivo	15,00%	00,00%
		83	Completar el 45% del cierre de los faltantes, provenientes del GAP Analysis del SSP	Se requiere avanzar en el desarrollo de la Autoevaluación de las Preguntas que hacen parte del Gap Analysis del SSP.	15,00%	00,00%
		84	Aplicar los estándares para evaluación de los SMS, al 100% de los vigilados durante la vigencia 2025, conforme al plan de vigilancia.	Aunque esta meta No se encuentra programada para el I Trimestre, se avanzó en la presentación del Plan de trabajo y el Cronograma de actividades para el 2025.	00,00%	10,00%
		85	Completar el 100% los estándares para la vigilancia basada en riesgos para todas las áreas PEL, OPS, AIR, ANS y AGA.	De acuerdo con lo señalado en el cronograma se cumple en el 64%; sin embargo, las evidencias cargadas en el sistema No se podían abrir y se encontraban incompletas. Posteriormente fueron retiradas	10,00%	50,00%
35	Desarrollar y poner en marcha el Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil alineado con el Plan Global de Seguridad de la Aviación Civil (GASeP) promulgado por la OACI.	86	Formular el 100% del Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil a través de un documento	La meta cumple de acuerdo con lo programado	25,00%	25,00%
		87	Implementar el 34% el Plan Nacional de Seguridad de la Aviación Civil	La meta supera lo programado debido a que el número total de actividades en el 2025 es de 78 y en el I trimestre se cumplieron 18 lo que equivale a un avance del 23%	20,00%	23,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
36	Fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad Operacional (SMS) y de Seguridad a la Aviación Civil (SeMS).	88	Mantener y orientar el Sistema de Gestión Seguridad de Aviación Civil (SeMS) de la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (SSA) como Proveedor de servicios a la aeroportuarios logrando el nivel de madurez del sistema formal estable al 50%	No se presentaron evidencias sobre el desarrollo de esta actividad. Es necesario avanzar en la gestión e identificación de amenazas y riesgos de seguridad de la aviación civil SeMS de la Secretaría de Servicios Aeroportuarios -SSA, así como en la comunicación de los resultados.	20,00%	00,00%
		89	Mantener y orientar el Sistema de Gestión Seguridad de Aviación Civil (SeMS) de la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la navegación aérea logrando el nivel de madurez del sistema formal estable al 50%.	No se presentaron evidencias sobre el desarrollo de esta actividad. Es necesario avanzar en la gestión e identificación de amenazas y riesgos de seguridad de la aviación civil SeMS de la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea -SSNA, así como en la comunicación de los resultados.	25,00%	00,00%
		90	Mantener y orientar el Sistema de Gestión Seguridad Operacional (SMS) de la Secretaría de Servicios Aeroportuarios (SSA) como Proveedor de servicios aeroportuarios logrando el nivel de madurez del marcador operativo al 50%.	La meta cumple de acuerdo con lo programado	25,00%	25,00%
		91	Mantener y orientar el Sistema de Gestión Seguridad Operacional (SMS) de la Secretaría de Servicios a la Navegación Aérea (SSNA) como Proveedor de servicios a la navegación aérea logrando el nivel de madurez del marcador operativo al 75%	La meta cumple de acuerdo con lo programado	25,00%	25,00%

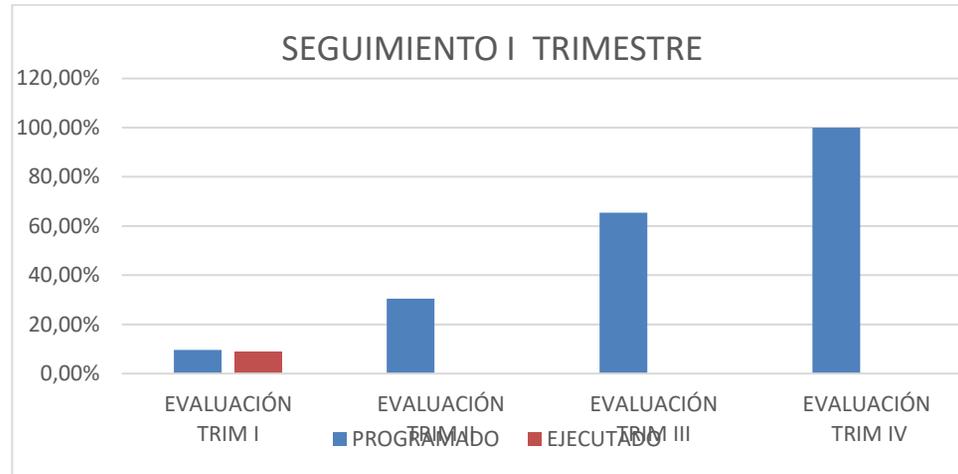
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
37	Actualizar y fortalecer el registro aeronáutico en cumplimiento de los anexos de la OACI.	92	Completar la actualización del registro de aeródromos, helipuertos y matrículas de aeronaves.	La meta cumple de acuerdo con lo programado.	25,00%	25,00%
		93	Evaluar la viabilidad de cancelación de las matrículas inscritas en el Registro Aeronáutico Nacional inmersas en las causales dispuestas en el RAC 45.	La meta cumple de acuerdo con lo programado.	25,00%	25,00%
38	Actualizar y fortalecer la reglamentación para la vigilancia de la Seguridad Operacional y de la Aviación Civil.	94	Gestionar la expedición y/o modificación del 100% de las normas aeronáuticas con fundamento en las recomendaciones regulaciones de la OACI y otros organismos de la Aviación Civil o según necesidades de la aviación nacional.	Aunque los avances son significativos, se hace necesario avanzar en el seguimiento a los proyectos de enmienda.	25,00%	22,50%
		95	Promover la implementación de las lecciones aprendidas en la investigación de accidentes e incidentes graves, gestionando oportunamente el 100% de las recomendaciones derivadas de las investigaciones terminadas.	La meta cumple de acuerdo con lo programado.	25,00%	25,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
39	Mejorar los niveles de seguridad operacional a través de la investigación de accidentes.	96	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES GRAVES Terminar el 100% de las investigaciones pendientes de accidentes e incidentes graves ocurridos en el año 2024, y el 20% de la totalidad de los accidentes e incidentes graves que ocurran hasta junio de 2025	La meta supera lo programado debido a que de 30 investigaciones pendientes a 31 de diciembre de 2024 se cumplió la investigación de 9.	18,00%	27,00%
		97	INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Terminar el 100% de las investigaciones de incidentes ocurridos en el año 2024, y el 100% de los incidentes ocurridos hasta septiembre de 2025.	Aunque se cumple con el 43% del 75% de la investigación de todos los incidentes ocurridos en el año 2024, que estaban pendientes el 31dic-24; la evaluación del avance de las investigaciones de los Incidentes ocurridos en el I trimestre de 2025 se considerará en el III Trimestre hasta tener completamente disponible la información.	18,75%	10,71%
40	Promover la cultura de seguridad operacional y comunicar sobre investigación de accidentes	98	PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD Efectuar y / o participar en 20 eventos / actividades de promoción de seguridad operacional, organizados por la DIACC, o por otras entidades o dependencias que inviten a la DIACC.	Esta Meta No se encuentra programada en el I Trimestre. Sin embargo, se avanzó en la organización y realización de 1 de 8 actividades de seguridad operacional programas para el año. Igualmente, en la participación de 1 actividad de promoción o de capacitación de Seguridad Operacional, de 12 programadas para el año.	0,00%	11,67%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL					22,47%	17,17%

Tabla 15. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo SEGURIDAD OPERACIONAL Y DE LA AVIACIÓN CIVIL
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.8 Desarrollo del Talento Humano en el Sector

El objetivo Desarrollo del Talento Humano en el Sector permite fortalecer la gestión del conocimiento para lograr el desarrollo integral y sostenible del talento humano, promoviendo y robusteciendo procesos de apropiación del conocimiento, la investigación y la innovación en los territorios, en línea con el crecimiento de la aviación civil en Colombia. En el Gráfico 8 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **8,74%** frente a lo programado del **9,57%**.



Gráfica 8. Avance I trimestre del 2025. Objetivo **DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR**
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 6 compromisos, 14 metas y 45 actividades, las cuales tienen como líder a la Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos – SCEA, la Secretaría General a través de la Dirección de Gestión Humana, la Oficina de Analítica con acompañamiento de la SCEA y la Oficina de Gestión de Proyectos, tal como se señala a continuación:

Responsable	Metas	Actividades
Secretaría General – Dirección Gestión Humana	1	5
Secretaría Centro de Estudios Aeronáuticos -SCEA	9	25
Oficina de Analítica - Acompañamiento SCEA	2	8
Compartida Oficina Gestión de Proyectos - SCEA	1	3
Compartida SCEA - Dirección Gestión Humana	1	4
TOTAL	14	45

Tabla 16. Responsables objetivo **DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR**
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
41	Disponer de un sistema de gestión del Talento Humano que permita responder a la transformación de la economía productiva del Sector Aeronáutico en términos de un talento humano suficiente y adecuado	99	Desarrollar al 100% el Plan Institucional de Capacitación PIC	En términos generales se cumple con lo programado.	12,50%	12,70%
		100	Actualizar y desarrollar la oferta académica, con base en los productos del proyecto de investigación del Marco Nacional de Cualificaciones del Sector de Aviación Civil Desarrollar un programa (curso) de ciberseguridad para el sector	Se elaboró la programación académica y se superó lo programado en el desarrollo de las actividades de la oferta académica.	29,50%	42,10%
		101	Diseñar un aplicativo para el seguimiento de la dinámica de la oferta educativa VS el mercado laboral.	La meta cumple de acuerdo con lo programado	15,00%	15,00%
		102	Monitorear el Proyecto de las nuevas instalaciones y adelantar la fase 1 del centro de Entrenamiento de Bomberos	Esta Meta No se encuentra programada en el I Trimestre.	00,00%	00,00%
42	Consolidar el desarrollo de la investigación como eje estratégico en el campo aeronáutico y aeroespacial, con la triada academia, industria, Estado; que contribuya con el progreso del país a través de proyectos de ciencia, tecnología e innovación.	103	Desarrollar 3 Proyectos de Investigación e Implementar la ruta de gestión del conocimiento e innovación en el 100%.	Adicional a la identificación de los 3 proyectos de investigación la SCEA participó en 3 de los 12 eventos programados para el año.	11,00%	12,50%
43	Establecer un Centro de Pensamiento Aeronáutico integrado por un Centro de Investigaciones y un Observatorio del transporte aéreo soportado en Estadística y Ciencias de Datos, para generar conocimiento fundamentado en estudios	104	Diseñar y poner en funcionamiento el Centro de Pensamiento Aeronáutico (Centro de Investigación y un Observatorio de aviación civil)	La meta cumple de acuerdo con lo programado	40,00%	40,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	sectoriales en diversos campos de la aviación civil					
44	Alcanzar una amplia oferta educativa extensiva a los territorios, orientada a la gestión aeronáutica integral, que responda a las necesidades de la transformación productiva del Transporte Aéreo en diferentes niveles y campos de formación.	105	Aplicar el modelo de aseguramiento de la calidad en los servicios educativos que ofrece el CEA	Esta Meta No se encuentra programada en el I Trimestre	00,00%	00,00%
		106	Actualizar los programas académicos de educación continua de acuerdo con los roles misionales de la entidad con enfoque nacional e internacional (25% de la Oferta)	Esta Meta No se encuentra programada en el I Trimestre.	00,00%	00,00%
		107	Diseñar un Programa en el Nivel de Especialización Profesional formal con enfoque nacional e internacional.	Esta Meta No se encuentra programada en el I Trimestre	00,00%	00,00%
		108	Desarrollar un programa de proyección social dentro de la Estrategia CEA-REGIÓN.	Esta Meta No se encuentra programada en el I Trimestre	00,00%	00,00%
45	Disponer de un Plan Estratégico del desarrollo servicios educativos para el Talento Humano, utilizando herramientas de analítica, que permitan responder a las necesidades del Sector Aeronáutico en cantidad y calidad, alineado con el Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC)	109	Articular los resultados de las cualificaciones obtenidas para la aviación civil con los demás componentes del sistema nacional de cualificaciones (SNC) (gestión del conocimiento), en las etapas caracterización y brechas de capital humano.	Esta Meta No se encuentra programada en el I Trimestre	00,00%	00,00%
		110	Implementar mínimo 4 estrategias para lograr un CEA inclusivo, en condiciones de igualdad en ambientes que favorezcan la integración y el respeto por la condición humana.	Esta Meta No se encuentra programada en el I Trimestre	00,00%	00,00%
46	Promover el relacionamiento y la cooperación con entidades nacionales e internacionales impulsando la transformación productiva	111	Contar con Tres docentes para investigación formativa y 5 investigadores vinculados con experiencia en investigación y producción científica	Esta Meta No se encuentra programada en el I Trimestre	00,00%	00,00%
		112	Realizar convenios de cooperación	Esta Meta No se encuentra	00,00%	00,00%

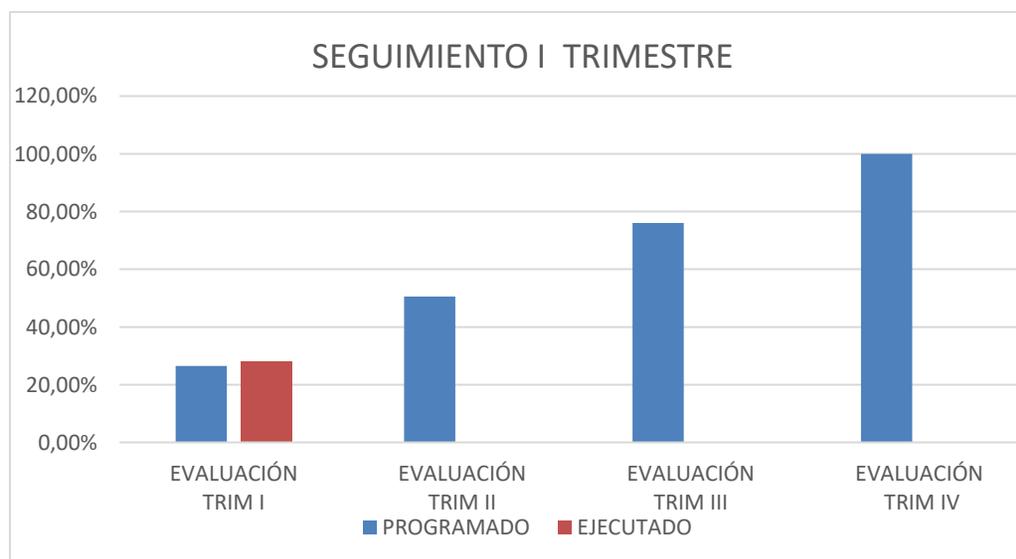
No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO I TRIM
	a partir de la generación, uso, apropiación y transferencia de conocimiento.		académica y técnica con entidades nacionales e internacionales	programada en el I Trimestre		
TOTAL PROGRAMADO/ EJECUTADO OBJETIVO DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR					9,57%	8,74%

Tabla 17. Avance gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

2.9 Consolidación de la Transformación Institucional - MIPG



El objetivo Consolidación de la Transformación Institucional – MIPG, corresponde a consolidar la transformación institucional mediante el desarrollo de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, soportadas en un conjunto de procedimientos y buenas prácticas, estableciendo mecanismos internos de gestión, control y cumplimiento desde lo operacional y táctico en la Entidad. En el Gráfico 9 se refleja el desarrollo de las actividades asociadas a este objetivo, evidenciando un avance del **28,29%** frente a lo programado del **26,51%**.



Gráfica 9. Avance I trimestre del 2025– Objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

Este objetivo se compone de 11 compromisos, 33 metas y 108 actividades las cuales tienen como líderes: Director General, Subdirector General, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Analítica, Oficina de Gestión de Proyectos, Oficina de Control Interno, Oficina Asesora Jurídica, Oficina de Control Disciplinario Interno, Secretaría TI, Secretaria Centro de Estudios Aeronáuticos, Secretaria General con la Dirección de Gestión Humana, Dirección Financiera, Dirección Administrativa, Grupo de Gestión Documental, Grupo Relación Estado Ciudadano y Grupo Administración de Inmuebles. A continuación, se presentan dichas responsabilidades:

Responsable	Metas	Actividades
Dirección General / Secretaria General / Oficina Asesora de Planeación	1	3
Subdirección General	1	3
Oficina Asesora de Planeación	1	4
Oficina de Analítica	2	7
Oficina Gestión de Proyectos	1	3
Oficina de Control Interno	1	2
Oficina Asesora Jurídica	3	8
Oficina de Control Disciplinario Interno	2	6
Secretaría TI	6	24
Compartida Secretaria Centro de Estudios de Ciencias Aeronáuticas / Dirección de Gestión Humana	1	4
Dirección Administrativa	4	14
Dirección Financiera	2	4
Dirección de Gestión Humana	6	19
Compartida Grupo Relación Estado Ciudadano-Oficina de Analítica	1	3
Grupo Administración de Inmuebles	1	2
TOTAL	33	106

Tabla 18. Responsables objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Fuente. Oficina Asesora de Planeación

A continuación, se presentan los avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo analizado a partir de las evidencias aportadas por las áreas responsables.

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO ITRIM
47	Consolidar estrategias para garantizar las mejores prácticas de gestión y desarrollo del talento humano, teniendo en cuenta las necesidades y retos del Transporte Aéreo, así como las competencias del personal que la conforma	113	Implementar el proyecto de Fortalecimiento Institucional en el componente de planta de personal	La meta supera lo programado debido a que, en el primer trimestre de 2025, la entidad cuenta con su planta al 76% provista.	15,70%	25,41%
48	Implementar y Consolidar la estructura organizacional para que responda a los roles de autoridad, prestación del servicio y de investigación de accidentes, y que se encuentre debidamente alineado con el Plan Estratégico Aeronáutico 2030 a fin de robustecer la	114	Implementar al 100% la estrategia de gestión para el cambio y la transformación cultural de la Entidad, en sus ejes de identidad institucional, gestión del cambio y creación de valor público (valores servicio público)	La meta supera lo programado debido a que se han ejecutado 12 actividades de 17, relacionadas con el programa de desvinculación asistida.	36,50%	45,62%
		115	Implementar al 100% el plan de trabajo anual para la intervención de factores psicosociales que faciliten adaptación a los entornos laborales cambiantes de la entidad.	La meta supera lo programado debido a que se realizaron 70 sesiones de terapia de relajación y 69 retés e intervención individual, número superior a lo previsto en el I trimestre.	55,00%	66,40%
		116	Desarrollar al 100% plan de trabajo anual para competencias de los comités de convivencia a nivel nacional que faciliten la resolución de conflictos en los entornos laborales	La meta No se cumple porque se programó para cumplir con el 100% en el I trimestre y se cumplió en el 25%, y el cronograma presentado con el plan de trabajo prevé su ejecución en el II trimestre.	70,00%	47,50%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO ITRIM
	transformación institucional	117	Desarrollar al 100% el Plan Anual de Bienestar Social e Incentivos durante la vigencia 2025 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad.	La meta supera lo programado debido a evidencias con promoción y celebración del día de la equidad de género	30,00%	32,10
		118	Desarrollar al 100% el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud vigencia 2025 implementando el enfoque de género e inclusión de servidores con discapacidad.	La meta supera lo programado debido a que se presentan evidencias relacionadas con planes de trabajo en las Direcciones Regionales y seguimiento a indicadores SST, pero No adjuntan las correspondientes evidencias.	30,00%	33,50
49	Implementar y desarrollar la política de Gestión del Conocimiento e innovación a través de documentar las buenas prácticas, Ejercicios de Transferencia del conocimiento y relevo generacional	119	Desarrollo y aplicación de la ruta de implementación de gestión del conocimiento y programa de relevo generacional.	Se requiere disponer de la aprobación y publicación de la Política de Gestión de Conocimiento y la Innovación (PGC +I) y suscripción de la Resolución para la creación del equipo catalizador y atender la realización de los ajustes acordada en la reunión de seguimiento y evaluación.	8,50%	5,80%
	Afianzar el Sistema Integrado de Gestión	120	Cumplir con el 80% la implementación de la política de compras y contratación pública establecida por MIPG	La meta supera lo programado debido a que se realizó completamente el autodiagnóstico de la política de compras y contratación pública y se presentar el balance de cumplimiento y cronograma de actividades para la ejecución de la política de compras y contratación pública establecida por MIPG.	42,50%	55,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					I TRIM	ITRIM
50	Institucional fortaleciendo la estructura organizacional a través de la actualización de procesos del mapa de procesos de la Entidad, facilitando la planeación institucional y la gestión de riesgos estratégicos, administrando adecuadamente sus compras y Contrataciones públicas e implementado las mejores prácticas en gestión documental, de manera tal que se mejore la prestación de los servicios de la entidad a los ciudadanos	121	Depurar mínimo en un 70 los bienes muebles para dar de baja, del inventario realizado de años anteriores y vigencia 2024	Se hace necesario iniciar los procesos de baja de bienes muebles correspondientes a la meta.	40,00%	37,00%
		122	Implementar al 100% en el Nivel Central y Regional un plan de sensibilizaciones y fortalecimiento en el proceso de Gestión de Compras y Contrataciones Públicas	La meta cumple con lo programado	40,00%	40,00%
		123	Realizar la actualización de la gestión de Inmuebles de la Entidad en el 50%.	Se requiere avanzar en la actualización de la documentación Caracterización, información documentada, indicadores y riesgos), del proceso: "Adquisición y Administración de Inmuebles", en el SGC, alineada con el Fortalecimiento Institucional.	10,00%	5,00%
		124	Actualizar y continuar implementación de la gestión documental de la entidad	En términos generales la meta cumple con lo programado	23,00%	22,76%
		125	Actualizar los procesos del Sistema de Gestión y actualizar la información documentada, teniendo en cuenta los cambios en la estructura organizacional establecida mediante el decreto 1294 de 2021 y las resoluciones de grupo anexos.	La meta supera lo programado debido a que durante el I trimestre se avanzó en la revisión y aprobación de 101 documentos del SGC, de 500 programados para el año y se revisaron y actualizaron 18 de los 27 indicadores previstos para el año.	7,25%	19,09%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					I TRIM	ITRIM
51	Consolidar la administración del portafolio de proyectos de inversión que adelante la Aerocivil en el cuatrienio	126	Desarrollar y administrar el portafolio de proyectos de inversión de la entidad, mediante la definición de 2 procedimientos: "Planificación de proyectos de inversión" y "Ejecución y seguimiento proyectos de inversión" como parte del proceso de gestión de proyectos y el seguimiento a la ejecución presupuestal de los proyectos de inversión.	La meta cumple con lo programado	12,50%	12,50%
	Establecer, socializar y gestionar el portafolio de proyectos de la entidad					
52	Apoyar la transformación institucional y el cumplimiento de las metas institucionales a partir del portafolio de soluciones y proyectos definido por la capacidad de Arquitectura empresarial y el Plan Estratégico de Tecnología de la Información (PETI), a partir de la implementación de un proceso de cambio hacia la cultura de las tecnologías digitales, que oriente la toma de decisiones basados en análisis, bajo criterios de calidad, seguridad y	127	Desarrollar e implementar una estrategia de seguimiento y control para el monitoreo de los sistemas de información y servicios TI.	La meta supera lo programado debido a que el área inició el establecimiento de planes de mejora que no estaban programado en el I trimestre	21,25%	22,00%
		128	Desarrollar los proyectos TI de la transformación digital contemplados en el PETI.	Se requiere avanzar en la formulación y estructuración de un proyecto de transformación digital para un aeropuerto priorizado y en la elaboración del Plan Estratégico de implementación del modelo de gobierno del dato en la entidad.	9,00%	3,00%
		129	Realizar asistencia técnica en la implementación de la solución tecnológica para apoyar procesos de gestión en la Secretaría de Autoridad.	Se hace necesario iniciar la realización de la asistencia técnica en la etapa de planeación del proyecto a través de la revisión del componente técnico de cuatro planes.	15,00%	0,00%
		130	Diseñar e implementar actividades de uso y Apropiación en los servicios T.I y/o sistemas de información priorizados 2025-2026.	La meta supera lo programado debido a que la STI ha definido los siguientes servicios: Nube (Campaña todos a la nube, Webinar para Directivos, Webinar general y programación de visitas a las regionales); Copilot IA y Herramienta ArcGIS (se utiliza en una amplia gama de aplicaciones relacionadas con la información geográfica).	10,00%	20,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO ITRIM
	confianza digital, para lograr prestar servicios de forma eficiente a sus usuarios y ciudadanía en general, promoviendo la participación y un diálogo social con la ciudadanía y los grupos de interés	131	Poner a disposición de los usuarios internos y externos los portales de intranet y extranet.	La meta cumple con lo programado	55,50%	55,50%
		132	Revisar y actualizar la implementación de la estrategia de seguridad de la información.	Se requiere avanzar en la actualización de las matrices de activos de información y riesgos de seguridad los procesos a cargo de la Secretaría de TI	20,00%	14,00%
		133	Asegurar la disponibilidad de la Información estadística	La meta cumple con lo programado	13,00%	13,00%
		134	Analizar y elaborar las soluciones y/o productos de analítica de datos relacionados con el Sector Transporte Modo Aéreo, para el observatorio de transporte aéreo	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%
53	Fortalecer el Sistema de Control Interno, desarrollando el modelo de las líneas de defensa por medio de estrategias orientadas a promover el ambiente de control, la gestión del riesgo, las actividades de control, la información, comunicación y el monitoreo, involucrando todos los procesos y actores del Sistema Integral de Gestión	135	Realizar Evaluación Semestral del Sistema de Control Interno	Aunque se ejecutó el Programa Anual de Auditorías del Proceso Evaluación y Asesoría al Sistema de Control Interno - Vigencia 2025; a la fecha de la evaluación No se cuenta con el Programa Anual de auditorías aprobado por el CICCI.	17,50%	14,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO
					I TRIM	ITRIM
54	Fortalecer la gestión financiera a través de mejores prácticas	136	Obtener el cierre de los hallazgos de CGR y Oficina de Control Interno OCI, asignados a la Dirección Financiera, y abiertos a 31 de diciembre de 2024	La meta supera lo programado debido a que el área obtuvo el cierre de los hallazgos de CGR y Oficina de Control Interno OCI, asignados a la Dirección Financiera abiertos a 31 de diciembre de 2024.	25,00%	63,30
		137	Interactuar con las áreas ejecutoras y proveedoras de información financiera, a fin de contribuir al logro del feneamiento de la cuenta de la entidad	Se hace necesario cumplir con las actividades programadas para brindar orientación y /o acompañamiento en temas sensibles al feneamiento, mínimo una vez al mes, a las áreas proveedoras de la información	37,50%	34,38%
55	Garantizar el ejercicio del derecho Fundamental de acceder la información, divulgando activamente la información pública sin que medie solicitud alguna (transparencia activa - Pagina web); así como responder de buena fe, de manera adecuada, veraz, oportuna y gratuita a las solicitudes de acceso a la	138	Implementar de forma integral acciones de transparencia orientadas a la gestión disciplinaria de los funcionarios que impacten de forma positiva a la ciudadanía en general.	La meta supera lo programado debido a los avances obtenidos en el desarrollo e implementación en el Portal web de un formulario de reporte de posibles actos de corrupción cometidos por servidores públicos de la Aerocivil.	22,00%	28,00%
		139	Finiquitar el trámite de los asuntos disciplinarios que se encuentren en etapa de instrucción, correspondiente a las vigencias 2022 a 2023	La meta cumple con lo programado	70,00%	70,82%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO ITRIM
	información pública (transparencia pasiva) con la finalidad de interactuar con la ciudadanía y fomentar el control social.	140	Cumplir con la publicación y divulgación de la información de acuerdo con la normatividad vigente e implementar las acciones de la Política de Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la corrupción	La meta supera lo programado debido a que se definió y aprobó el Plan de Trabajo con cronograma para la implementación de la política de transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción, alineado con los lineamientos del gobierno nacional	33,00%	43,00%
56	Posicionar y consolidar el que hacer Jurídico de la entidad frente al sector, orientado por un modelo de gerencia jurídica pública eficiente y eficaz que permita hacer efectiva la política de prevención del daño antijurídico adoptada por la Entidad.	141	Implementar, hacer seguimiento a la Política de Prevención del Daño Antijurídico -PPDA 2024-2025 y formular y adoptar la -PPDA- 2026-2027	La meta cumple con lo programado	10,00%	10,00%
		142	Actualizar la compilación sistematizada de la normativa y jurisprudencia, así como de conceptos emitidos por la Oficina Asesora Jurídica, en los temas de relevancia jurídica para la entidad.	La meta cumple con lo programado	25,00%	25,00%
		143	Realizar control y seguimiento de los procesos judiciales y extrajudiciales con apoyo del aplicativo ekogui.	La meta No se encuentra programada para el I trimestre.	00,00%	00,00%

No. COMP	COMPROMISO	No. META	META 2025	SEGUIMIENTO	PROGRAMADO I TRIM	EJECUTADO ITRIM
57	Facilitar la planeación institucional y la gestión de riesgos estratégicos a través del fortalecimiento en la coordinación entre las Direcciones Regionales Aeronáuticas y el nivel central con el propósito de atender las necesidades de los grupos de valor y partes interesadas, asegurando la participación ciudadana, la efectividad de sus derechos y la responsabilidad social aplicable a la Entidad	144	Brindar la atención integral de los ciudadanos, usuarios y grupos de valor, partiendo de una comunicación eficaz que permita entender sus necesidades, dar respuesta a sus requerimientos y ganar confianza en la gestión de la entidad	La meta cumple con lo programado	6,00%	6,00%
		145	Implementar la política de mantenimiento de la infraestructura aeroportuaria en las regionales aeronáuticas y sus Aeropuertos adscritos.	La meta cumple con lo programado	35,00%	35,00%
TOTAL, PROGRAMADO/ EJECUTADO EN EL OBJETIVO CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL					26,51%	28,29%

Tabla 19. Avances de la gestión por meta asociada a los compromisos del objetivo CONSOLIDACIÓN DE LA TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL
 Fuente. Oficina Asesora de Planeación

3. ACCIONES DE MEJORA OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EVALUADOS

- El liderazgo y compromiso de los Directivos es fundamental para la gestión en la ejecución de las actividades y el cumplimiento de las metas.
- Acoplarse a la distribución de los nuevos grupos y roles y avanzar en el cumplimiento de los nuevos retos
- Planificar el trabajo al interior de cada una de las metas optimizando los recursos disponibles
- Fortalecer el trabajo en equipo en aquellas metas compartidas o en los que se requiere del apoyo de otra área para cumplir con la meta.
- Se requiere responsabilidad y cumplimiento en la publicación de los soportes y evidencias en las fechas señaladas por la OAP para agilizar el proceso

de seguimiento y Evaluación del Plan de Acción, así como la publicación de sus resultados

- Es necesario que las evidencias cargadas correspondan a lo señalado en la actividad correspondiente y No se congestione el aplicativo con documentos que No se encuentran asociados al desarrollo de la misma o que se encuentren por fuera del periodo de la evaluación.
- Los soportes deben ser concretos y que evidencien de manera clara su coherencia con las actividades plasmadas en el trimestre evaluado.
- Debido a los cuellos de botella en los procesos de contratación se sugiere evaluar el paso a paso del proceso para identificar los puntos críticos y plantear acciones efectivas que aseguren la agilización de este proceso.

4. COMPORTAMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

4.1 Presupuesto - Gastos de Funcionamiento e Inversión

Mediante la expedición del Decreto 1621 de 30 de diciembre de 2024 “*por el cual se liquida el Presupuesto General de la Nación para la vigencia fiscal de 2025, se detallan las apropiaciones y se clasifican y definen los gastos*”, le fueron asignados a la Aerocivil recursos para la vigencia 2025 por valor de \$3.121.361 millones, de los cuales 26,83% se destinarán a gastos de funcionamiento y 73,17% a inversión. Posteriormente para atender la crisis humanitaria en el Catatumbo y fortalecer las inversiones en los aeropuertos de Norte de Santander (aeropuerto de Tibú), mediante Decreto 0359 de 27 de marzo de 2025 *por el cual se liquidan los recursos adicionados en el Decreto número 0274 de 2025 al Presupuesto General de la Nación de la vigencia fiscal de 2025*, se constituyó la apropiación adicionada por \$800 millones, para una Apropiación Definitiva de \$3.122.161 millones

DESCRIPCION	Apropiación Inicial (Millones \$)	Apropiación Adicionada (Millones \$)	Apropiación Reducida (Millones \$)	Apropiación Definitiva (Millones \$)
FUNCIONAMIENTO	837.410	-	-	837.410
Gastos de personal	630.200	-	-	630.200
Adquisición de Bienes y Servicios	80.519	-	-	80.519
Transferencias corrientes	86.960	-	-	86.960
Gastos de comercialización y producción	34.376	-	-	34.376
Gastos por tributos, multas, sanciones e intereses de mora	5.354	-	-	5.354

DESCRIPCION	Apropiación Inicial (Millones \$)	Apropiación Adicionada (Millones \$)	Apropiación Reducida (Millones \$)	Apropiación Definitiva (Millones \$)
INVERSIÓN	2.283.951	800	-	2.284.751
Infraestructura y servicios de transporte aéreo	2.092.526	800	-	2.093.326
Seguridad de transporte	47.406	-	-	47.406
Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector transporte	144.019	-	-	144.019
TOTAL PRESUPUESTO 2025	3.121.361	800	-	3.122.161

Tabla 20. Presupuesto Vigencia 2025 (Millones de pesos)
 Fuente. SIIF Nación II

Respecto a la ejecución presupuestal, a 31 de marzo de 2025, se han realizado un total de compromisos del orden de \$ 1.371.820 millones que representan el 43,94% del total de la apropiación presupuestal, mientras que el total de obligaciones es de \$ 161.501 millones y corresponden al 5,17 % de la misma.

Ítem	Apropiación	Compromisos	% Ejecución	% Obligaciones	% Ejecución
Funcionamiento	837.410	169.588	20,25%	136.184	16,26%
Inversión	2.284.751	1.202.231	52,62%	25.317	1,11%
TOTAL	3.122.161	1.371.820	43,94%	161.501	5,17%

Tabla 21. Ejecución Presupuestal a 31 de marzo de 2025 (Millones de pesos)
 Fuente. SIIF Nación II

Con relación al cumplimiento de las Metas presupuestales, durante el I Trimestre de 2025, no se dispone de resultados pues solamente a partir del mes de abril, fueron solicitadas por el Ministerio de Transporte a las diferentes entidades del sector.

Gastos de Funcionamiento

Con relación a los gastos de funcionamiento, se presenta una ejecución en términos de compromisos del **20,25%** y de obligaciones del **16,26%**

Ítem	Apropiación	Compromisos	% Ejecución	Obligaciones	% Ejecución
Gastos de personal	630.200	120.001	19,04%	119.997	19,04%

Ítem	Apropiación	Compromisos	% Ejecución	Obligaciones	% Ejecución
Adquisición de Bienes y Servicios	80.519	48.398	60,11%	14.997	18,63%
Transferencias corrientes	86.960	1.189	1,37%	1.189	1,37%
Gastos de comercialización y producción	34.376	0	0,00%	0	0,00%
Gastos por tributos, multas, sanciones e intereses de mora	5.354	0	0,00%	0	0,00%
FUNCIONAMIENTO	837.410	169.588	20,25%	136.184	16,26%

Tabla 22.. Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento I trimestre
 Fuente. SIIF Nación II

Gastos de Personal. La apropiación vigente para este rubro fue de \$630.200 millones, con compromisos adquiridos por \$120.001 millones, lo que representa una ejecución del 19,04%. Las obligaciones pagadas alcanzaron los \$119.997 millones, con un porcentaje de cumplimiento del 19,04%. La ejecución de este rubro está directamente relacionada con la programación de las obligaciones laborales y el cumplimiento de los compromisos salariales y prestacionales de la entidad.

Adquisición de Bienes y Servicios. La ejecución en este rubro fue del 60,11% en compromisos y del 18,63% en obligaciones, sobre una apropiación de \$80.519 millones. Se han atendido todas las necesidades operativas de la entidad, incluyendo servicios públicos, viáticos, aseo, transporte y contratación de prestación de servicios para actividades administrativas y de funcionamiento.

Transferencias Corrientes la apropiación vigente fue de \$86.960 millones, con una ejecución del 1,37% en compromisos y del 1,37% en obligaciones. Este rubro incluye el pago de cuotas a la Comisión Latinoamericana de Aviación Civil (CLAC), la Organización de Aviación Civil Internacional (OACI), así como el cumplimiento de sentencias, conciliaciones, laudos arbitrales, incapacidades y licencias de maternidad.

Gastos de Comercialización y Producción la apropiación asignada para este rubro fue de \$34.376 millones. A 31 de marzo No se registra porcentaje de ejecución en compromisos ni en obligaciones con cargo a este rubro.

Gastos por Tributos, Multas, Sanciones e Intereses de Mora se asignaron \$5.354 millones. A 31 de marzo No se registra porcentaje de ejecución en compromisos ni en obligaciones con cargo a este rubro.

Gastos de Inversión

El presupuesto de Inversión de la Entidad se encuentra conformado por los Programas 2403 Infraestructura y Servicios de transporte aéreo: 2409 de Transporte y 2499 Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Transporte. A través de estos programas la Entidad materializa el desarrollo de los objetivos institucionales.

PROGRAMA	Apropiación	Compromisos	% Ejecución	Obligaciones	% Ejecución
2403 - Infraestructura y servicios de transporte aéreo	2.093.326	1.159.914	55,41%	21.660	1,03%
2409 - Seguridad de transporte	47.406	13.923	29,37%	231	0,49%
2499 - Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector transporte	144.019	28.394	19,72%	3.426	2,38%
INVERSIÓN	2.284.751	1.202.231	52,62%	25.317	1,11%

Tabla 23. Distribución recursos en los Programas de Inversión
 Fuente. SIIF Nación II

Programa 2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo

Apropiación vigente: \$2.093.326 millones **Compromisos:** \$1.159.914 millones (55,41%) **Obligaciones:** \$21.660 millones (1,03%) Este programa concentra la mayor cantidad de proyectos en ejecución (32) y tiene la asignación presupuestal más alta. Su ejecución está enfocada en mejorar la infraestructura aeroportuaria y los servicios de transporte aéreo, con el objetivo de fortalecer la conectividad y capacidad del país.

Programa 2409 - Seguridad de Transporte

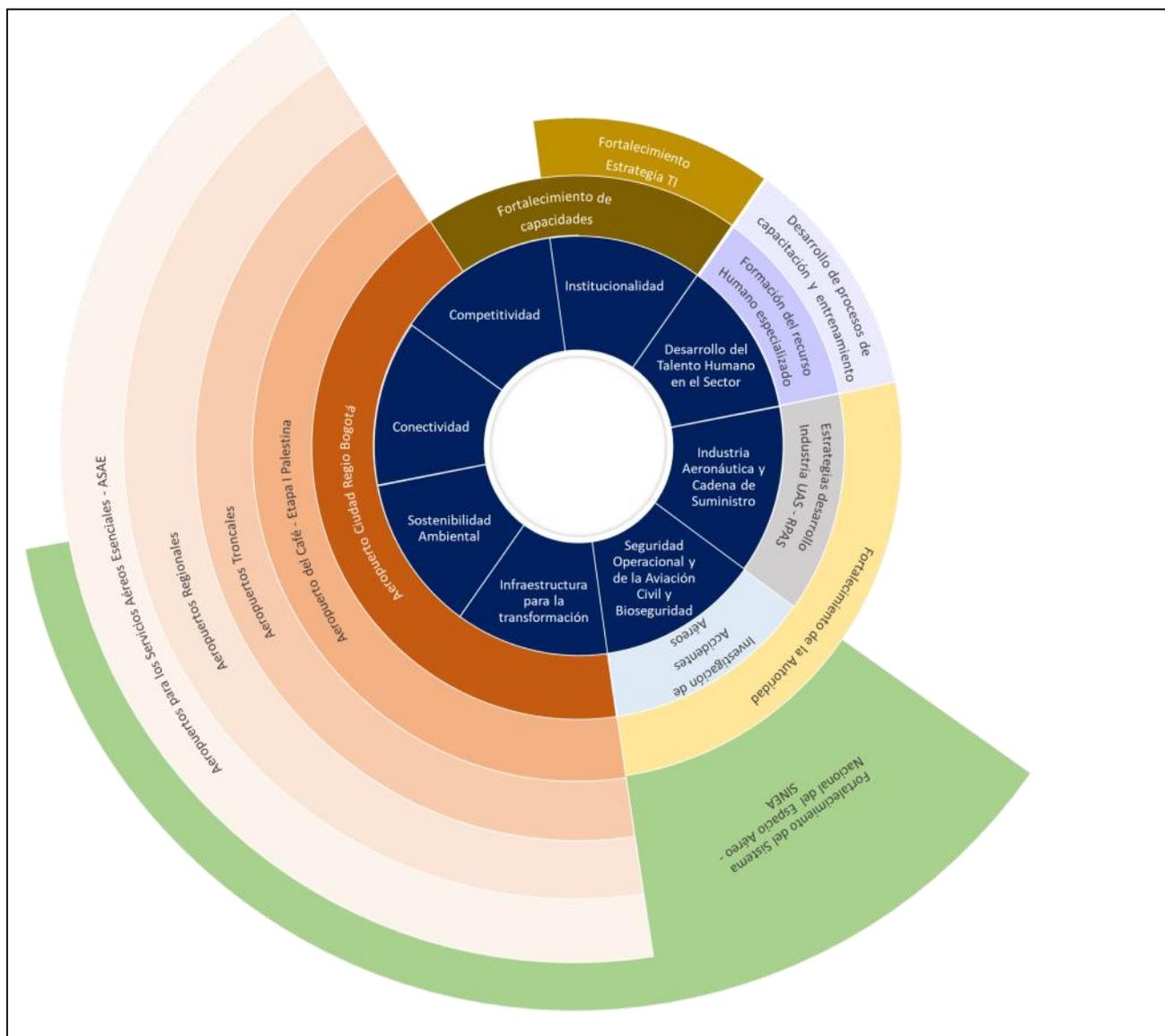
Apropiación vigente: \$ 47.706 millones **Compromisos:** \$13.923 millones (29,37%) **Obligaciones:** \$231 millones (0,49%) Este programa, con dos (2) proyectos en ejecución, se centra en el fortalecimiento de la seguridad en el transporte, asegurando la modernización de los sistemas y la implementación de estrategias para la protección de pasajeros y carga. Aunque su ejecución en compromisos es alta, la ejecución en obligaciones es moderada, lo que sugiere un retraso en la formalización de pagos.

Programa 2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte

Apropiación vigente: \$144.019 millones **Compromisos:** \$28.394 millones (19,72%) **Obligaciones:** \$3.426 millones (2,38%) Este programa, con tres (3) proyectos en ejecución, busca mejorar la planificación y dirección del sector transporte, asegurando una gestión eficiente de los recursos y el cumplimiento de los objetivos sectoriales.

Análisis y Conclusiones

Durante el I trimestre del año 2025, la Entidad se encuentra ejecutando un total de **37** proyectos de inversión distribuidos en los tres programas analizados. El programa 2403 de Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo concentra la mayor cantidad de proyectos y la mayor asignación presupuestal. Se observa la ejecución en compromisos en todos los programas, lo que refleja un adecuado proceso de asignación de recursos. Sin embargo, la ejecución en obligaciones es considerablemente menor, lo que indica la necesidad de agilizar desde el I trimestre, los procesos de pago y el cumplimiento efectivo de los contratos. El desarrollo de estos programas responde a la visión de proyectos de inversión armonizado con el Plan Nacional de Desarrollo y en cumplimiento de las directrices del Departamento Nacional de Planeación (DNP). Estas acciones están alineadas con la Visión 2030, que busca movilizar 100 millones de pasajeros y duplicar la carga en el país.



Gráfica 10. Esquema de la inversión asociada a los objetivos institucionales del Plan de Acción
Fuente. Oficina Asesora de Planeación

En el gráfico se presenta cómo la ejecución de los diferentes proyectos de inversión se encuentra orientada al cumplimiento de los objetivos institucionales que se encuentran armonizados y alineados con el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 *Colombia Potencia Mundial de la Vida*, el Plan Estratégico Sectorial, El Plan Estratégico Institucional 2022-2026 y el Plan de Acción 2025. Se destaca que dada la importancia del tema ambiental en el presente PND se ha separado el objetivo Infraestructura y Sostenibilidad Ambiental en dos objetivos.

4.2 Reserva Presupuestal 2025 (en ejecución 2024)

Programa	Reserva Constituida	Obligaciones	%Ejecución a 31 de diciembre
2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo	842.069	109.305	12,98%
2409 - Seguridad de Transporte	17.485	1.540	8,81%
2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte	7.459	2.147	28,78%
Total Reservas	867.013	112.992	13,03%

Tabla 24. Ejecución Reservas Presupuestales a 31 de marzo (Millones de pesos)

Fuente. SIIF Nación II

Al cierre de cada vigencia fiscal, la Entidad constituye reservas presupuestales con aquellos compromisos que, a 31 de diciembre del año anterior, no pudieron ser ejecutados dentro del periodo fiscal correspondiente. Estas reservas permiten dar continuidad a proyectos y garantizar el cumplimiento de las obligaciones legalmente contraídas.

Para la vigencia 2025, la reserva presupuestal constituida al 31 de diciembre de 2024 ascendió a \$867.013 millones de pesos, con una ejecución del 13,03%. En términos de obligaciones hasta el 31 de marzo de 2024. Programa 2403 - Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo: Se constituyó una reserva de 842.069 millones de pesos, de los cuales \$109.305 millones han sido ejecutados en obligaciones, alcanzando un nivel de ejecución del 12,98%. Programa 2409 - Seguridad de Transporte: Se estableció una reserva de 17.485 millones de pesos, con una ejecución de 1.540 millones, lo que representa un 8,81% del total. Programa 2499 - Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte: Se constituyó una reserva de \$7.459 millones de pesos, con una ejecución de 2.147 millones, logrando un 28,78% de cumplimiento. El comportamiento de la ejecución presupuestal muestra el uso de los recursos, destacándose el programa de Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Transporte, que ha alcanzado un nivel de ejecución superior al 28%. Sin embargo, los programas Seguridad de Transporte e Infraestructura y Servicios de Transporte Aéreo, presentan menores porcentajes de ejecución (8,81% y 12,98%, respectivamente, lo que sugiere la necesidad de optimizar los procesos de seguridad y ejecución de obras. En términos generales, la estrategia de reservas presupuestales ha permitido garantizar la continuidad de proyectos clave para la infraestructura y seguridad del sector transporte.

5. RECOMENDACIONES DE CARÁCTER PRESUPUESTAL

- **Aceleración en la ejecución de reservas presupuestales:** Es fundamental continuar con la ejecución oportuna de las reservas presupuestales, garantizando que los pagos pendientes de los proyectos de inversión programados desde la vigencia anterior sean liquidados en el menor tiempo posible. Esto permitirá optimizar el uso de los recursos y minimizar el riesgo de acumulación de saldos no ejecutados.
- **Gestión de riesgos asociados a la baja ejecución presupuestal:** Con corte a marzo de 2025, persisten desafíos en la ejecución de los recursos de inversión, lo que podría afectar el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Se recomienda implementar acciones correctivas inmediatas para agilizar la ejecución en las semanas restantes, evitando subejecuciones que puedan impactar la planificación presupuestal futura.
- **Optimización y priorización del proceso de contratación:** Para maximizar la ejecución de los proyectos al cierre de la vigencia, es crucial fortalecer los procesos de contratación mediante estrategias que reduzcan tiempos administrativos sin comprometer la calidad ni la transparencia. Se recomienda priorizar la contratación de proyectos estratégicos alineados con los planes de desarrollo sectoriales.
- **Monitoreo y control presupuestal riguroso:** Es indispensable reforzar el seguimiento al cronograma de ejecución, asegurando su alineación con los compromisos establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo "*Colombia, Potencia Mundial de la Vida*", el Plan Estratégico del Sector Transporte y el Plan Estratégico Institucional. Este monitoreo debe permitir identificar y corregir posibles retrasos con la suficiente anticipación.
- **Fortalecimiento de la planificación financiera y la sostenibilidad fiscal:** De cara a la próxima vigencia en la que se cierra el período de gobierno 2022-2026, se recomienda mejorar la planificación financiera de los proyectos de inversión, asegurando una distribución eficiente de los recursos y una formulación presupuestal más precisa. Se sugiere, además, incorporar herramientas de análisis de riesgos financieros y operativos que permitan prever contingencias y garantizar la ejecución efectiva de los recursos.